

PLA LOCAL D'IGUALTAT RIELLS I VIABREA 2026-2029



SUMARI

1. Introducció	2
1.1. Justificació	2
1.2. Objectius del Pla Local d'Igualtat	2
1.3. Marc normatiu	3
1.4. Metodologia	8
2. Diagnosi	10
2.1. Context sociodemogràfic	10
2.2. Context socioeconòmic	13
2.3. Compromís amb la igualtat de gènere	16
2.2. Procés participatiu: enquestes, sessions participatives i entrevistes. .	18
3. Pla d'acció	33
3.1 Eixos i accions.....	34
3.2 Temporització del Pla	54
3.3 Seguiment i avaluació del Pla	6



1. Introducció

1.1. Justificació

El Pla Local d'Igualtat de Riells i Viabrea 2026–2029 s'elabora amb la finalitat d'impulsar una estratègia municipal integral que permeti abordar les desigualtats de gènere des d'una perspectiva transversal i de drets. L'experiència acumulada en els darrers anys —amb la consolidació del SIAD al municipi, l'impuls de serveis i programes en l'àmbit de la igualtat, la declaració de Municipi Feminista i l'adhesió a la Carta Europea per a la Igualtat— evidencia un compromís polític i tècnic ferm que cal seguir reforçant.

La diagnosi prèvia, realitzada amb dades quantitatives, qualitatives, entrevistes amb agents clau i processos participatius, ha posat de manifest desigualtats persistents en conciliació i corresponsabilitat, àmbits laborals, salut i benestar, seguretat, educació, violències masclistes, LGTBIfòbia i participació comunitària. Alhora, identifica oportunitats per consolidar una política pública d'igualtat més visible, coordinada i sostenible.

Aquest Pla respon a la necessitat d'ordenar, prioritzar i planificar l'acció municipal per als propers quatre anys, garantint que la perspectiva de gènere sigui incorporada en totes les polítiques públiques i que es doni resposta als reptes i necessitats detectats al municipi.

1.2. Objectius del Pla Local d'Igualtat

Els objectius del Pla Local d'Igualtat 2026–2029 responen a la necessitat de consolidar una política pública que situï la igualtat de gènere com un pilar estructural de l'acció municipal. Aquests objectius s'alineen amb el marc normatiu vigent i amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 —especialment l'ODS 5 (Igualtat de gènere), però també l'ODS 3 (Salut i benestar), l'ODS 4 (Educació de qualitat), l'ODS 10 (Reducció de les desigualtats) i l'ODS 11 (Ciutats i comunitats sostenibles)— reforçant el compromís de Riells i Viabrea amb una societat més justa, equitativa i cohesionada.



Els objectius generals del Pla són:

- **Avançar cap a una igualtat efectiva** entre dones i homes i entre totes les identitats de gènere, reduint les desigualtats i discriminacions existents al municipi.
- **Integrar la perspectiva de gènere** en totes les polítiques, programes i serveis municipals, promovent una actuació transversal i coordinada entre les diferents àrees de l'Ajuntament.
- **Enfortir la prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes i LGTBIfòbiques**, garantint una resposta institucional adequada, propera, eficient i accessible per a totes les persones.
- **Promoure la corresponsabilitat, la conciliació i el reconeixement del treball de cures**, afavorint entorns que facilitin la participació social, comunitària i laboral de les dones.
- **Impulsar una comunitat diversa, inclusiva i respectuosa**, reforçant la sensibilització i el treball amb tots els col·lectius, especialment infants, joves i persones grans.
- **Consolidar una governança municipal en clau d'igualtat**, amb mecanismes estables de coordinació, seguiment, avaluació i millora contínua que garanteixin la sostenibilitat del Pla.

1.3. Marc normatiu

El Pla Local d'Igualtat s'assenta en el marc legal que garanteix la igualtat efectiva entre dones i homes i la prevenció de qualsevol discriminació per raó de sexe o gènere. Aquest conjunt de disposicions —internacionals, europees, estatals, autonòmiques i locals— ofereix les bases jurídiques i conceptuais que orienten el disseny, la implementació i l'avaluació del Pla, i asseguren la coherència amb els compromisos institucionals i els drets de la ciutadania.

Marc internacional i europeu

El compromís amb la igualtat de gènere i els drets de les dones té una base sòlida en l'àmbit internacional, a través de diferents tractats, convencions i declaracions que han establert els principis rectors en aquesta matèria i que serveixen de referent per a



les polítiques públiques de tots els nivells de govern. Entre els instruments internacionals més rellevants destaquen:

- **Carta de les Nacions Unides**, signada el 26 de juny de 1945, que consagra el principi d'igualtat de drets entre dones i homes com a valor fonamental de l'organització.
- **Declaració Universal dels Drets Humans**, aprovada i proclamada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 10 de desembre de 1948. En l'article 2.1, diu: "*Tota persona té tots els drets i llibertats proclamats en aquesta Declaració, sense distinció de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició*".
- **Convenció sobre l'Eliminació de Totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW, 1979)**, aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides, que estableix un marc jurídic vinculant per combatre la discriminació i promoure la igualtat real entre dones i homes.
- **Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing (1995)**, resultat de la IV Conferència Mundial sobre les Dones, que fixa objectius estratègics i mesures concretes per assolir la igualtat en tots els àmbits de la societat.
- **Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible (2015)**, especialment l'**Objectiu de Desenvolupament Sostenible 5 (ODS 5)**, que insta a aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nenes, integrant aquesta perspectiva de manera transversal en tots els objectius de desenvolupament.

A nivell comunitari, l'àmbit europeu ha estat clau en la consolidació de les polítiques públiques d'igualtat de gènere, promovent el principi d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes com a eix fonamental del projecte europeu. Tant el **Consell d'Europa** com la **Unió Europea** han desenvolupat instruments jurídics i polítics que han influït directament en la legislació estatal, autonòmica i local. Entre els més rellevants cal destacar:

- **Tractat de Roma**, el 1975, va establir l'obligació dels Estats membres de garantir la igualtat salarial per un mateix treball o de valor equivalent. Posteriorment, el **Tractat d'Amsterdam** (1997) va consolidar la igualtat entre



dones i homes com a principi fonamental de la ciutadania europea i va reconèixer les accions positives com a mesures legítimes per avançar en la igualtat real.

- **Tractat de la Unió Europea (TUE)**, el 1993, consolida la igualtat entre dones i homes com un valor comú que tots els estats membres han de respectar i garantir en l'article 2, i estableix que la Unió Europea ha de promoure activament la igualtat entre dones i homes en totes les seves actuacions en l'article 3.
- **Tractat de Lisboa**, el 2007, reafirma el principi d'igualtat entre dones i homes, a la vegada que l'inclou entre els valors i objectius de la Unió. Entre altres mesures també es compromet a combatre la violència domèstica en totes les seves formes, a prevenir i castigar aquests actes delictius i a donar suport i protecció a les víctimes.

Marc estatal

L'Estat espanyol ha anat incorporant progressivament el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes dins del seu ordenament jurídic, tot desenvolupant un conjunt de lleis que garanteixen i impulsen la igualtat efectiva en tots els àmbits de la societat.

- **Constitució Espanyola (1978)** estableix la igualtat com a dret fonamental en especial en el seu article 14 on reconeix la igualtat davant la llei i prohibeix expressament la discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. A més, en l'article 9.2. obliga els poders públics a promoure les condicions necessàries perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives.
- **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, estableix el marc bàsic d'igualtat de gènere a Espanya, amb mesures per eliminar la discriminació, integrar la transversalitat de gènere en l'administració, fomentar la participació equilibrada en la presa de decisions i regular els plans d'igualtat laborals.
- **Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere**, és la primera norma estatal que tracta la violència de gènere de manera integral, establint mesures de



prevenció, educació, assistència i protecció, i reconeix aquesta violència com una manifestació de la discriminació i la desigualtat de poder dels homes sobre les dones.

- **Reial Decret 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació**, estableix el procediment per registrar i validar els plans d'igualtat d'empreses, així com els requisits mínims que han de complir.
- **Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral a la llibertat sexual**, garanteix la llibertat sexual de les persones, tipifica i sanciona de manera integral les violacions i abusos sexuals, estableix mesures de prevenció, assistència i protecció a les víctimes, i reformula el marc penal basant-se en el principi de consentiment explícit.
- **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI**, amplia la protecció legal contra la discriminació per identitat o expressió de gènere i orientació sexual, reforçant el compromís amb la diversitat i la igualtat de tracte en tots els àmbits socials.
- **Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere (2017)**, que reforça la coordinació institucional i el finançament de les polítiques públiques per a la seva erradicació.

Marc autonòmic

A Catalunya, el marc normatiu en matèria d'igualtat de gènere i protecció contra la violència masclista es fonamenta en diverses lleis i plans estratègics que desenvolupen i concreten els principis establerts a nivell estatal:

- **Llei Orgànica 6/2006, del 19 de juliol, de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya**, reconeix la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere a la Generalitat de Catalunya.
- **Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista**, defineix la violència masclista i estableix mesures integrals de prevenció, protecció, assistència i sensibilització, així com els recursos i la coordinació necessaris per a la seva aplicació.



- **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, complementa la normativa d'igualtat de gènere, establint mesures de prevenció de la discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i altres condicions personals.
- **Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, amplia la protecció legal per garantir els drets de les persones LGTBI i estableix mesures per prevenir i eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia en tots els àmbits socials, reforçant la igualtat de tracte i la no-discriminació.
- **Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació**, estableix mesures per garantir la igualtat de tracte i prevenir qualsevol forma de discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, raça, ètnia, religió o altres condicions personals o socials, reforçant la igualtat i la no-discriminació en tots els àmbits de la societat catalana.

Marc local

Les funcions en matèria d'igualtat que s'atribueixen als ens locals, en l'exercici de les seves competències, s'estableixen a l'article 6 de la **Llei 17/2015, de 18 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**:

- a) Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les dones, per a complir les finalitats d'aquesta llei dins de llur àmbit territorial, comptant amb la col·laboració de les associacions de dones.
- b) Sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista i, en el marc de la normativa vigent, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista.
- c) Atendre, informar i orientar les dones sobre programes i recursos per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets, i sensibilitzar homes i dones en termes d'igualtat de drets i deures.
- d) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques.



- e) Establir les condicions de formació i capacitatíó del personal a llur servei.
- f) Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15.
- g) Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals.
- h) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.
- i) Fomentar la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions.
- j) Donar suport als grups feministes i a les entitats de defensa dels drets de les dones, i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques d'igualtat i de transversalització de gènere.
- k) Adequar i mantenir estadístiques actualitzades que permetin un coneixement de la situació diferencial de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció local.
- l) Dissenyar i aplicar polítiques destinades a erradicar les desigualtats i les explotacions de les dones en tots els àmbits locals d'intervenció.
- m) Complir-ne qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent.

1.4. Metodologia

L'elaboració del Pla Local d'Igualtat s'ha desenvolupat a partir d'una metodologia comunitària, participativa i transversal, orientada a incloure la mirada de tots els agents implicats al municipi: càrrecs electes, personal tècnic, serveis públics i ciutadania. El procés s'ha adaptat a les característiques socials i territorials de Riells i Viabrea, amb l'objectiu de garantir una participació igualitària, representativa i respectuosa amb la diversitat del municipi.

El model metodològic ha combinat instruments quantitatius i qualitatius, permetent obtenir una visió global de la realitat local i incorporar les experiències, necessitats i percepcions de la ciutadania. La diagnosi s'ha construït a partir de l'anàlisi de dades estadístiques i sociodemogràfiques i de la informació recollida a través del procés participatiu, que ha estat un dels eixos vertebradors del Pla:



- **Recollida de dades quantitatives**, a partir de l'anàlisi d'indicadors sociodemogràfics i econòmics procedents d'IDESCAT, SOC i padró municipal, així com la revisió de dades locals vinculades als serveis municipals, cossos de seguretat i recursos especialitzats.
- **Enquesta en línia de diagnosi ciutadana**, estructurada en quatre àmbits temàtics (igualtat i vida quotidiana, seguretat i espai públic, conciliació i vida laboral, i violències masclistes i LGTBI-fòbiques). Va obtenir un total de 65 respostes.
- **Tres sessions participatives obertes**, centrades en la identificació de problemàtiques i en la formulació i priorització de propostes. Hi van participar 21 persones.
- **Dinàmica juvenil "Això és just?"**, realitzada a l'Espai Jove amb 13 adolescents d'entre 14 i 16 anys.
- **Dinàmica amb persones grans "Abans i ara: què ha canviat?"**, al Taller de Memòria, amb 12 participants d'entre 67 i 95 anys.
- **15 entrevistes individuals i col·lectives** amb agents locals (Serveis Socials, SIAD, SAI, Mossos d'Esquadra, Policia Local, Espai Jove, centres educatius, CAP i responsables polítics), centrades en la detecció de necessitats, circuits de coordinació, reptes actuals i propostes de millora.

La informació obtinguda ha permès elaborar una diagnosi rigorosa i ajustada a la realitat del municipi, que constitueix la base per a la definició de les línies estratègiques i de les accions del Pla. Aquestes accions s'han dissenyat tenint en compte els resultats del procés participatiu, la viabilitat tècnica i els recursos disponibles, amb l'objectiu de garantir una implementació realista, efectiva i sostenible.

Finalment, el Pla incorpora un sistema de seguiment i avaluació que permetrà monitorar l'execució de les accions, assegurar la transparència i reforçar la implicació continuada de tots els agents locals en la millora de les polítiques municipals d'igualtat.



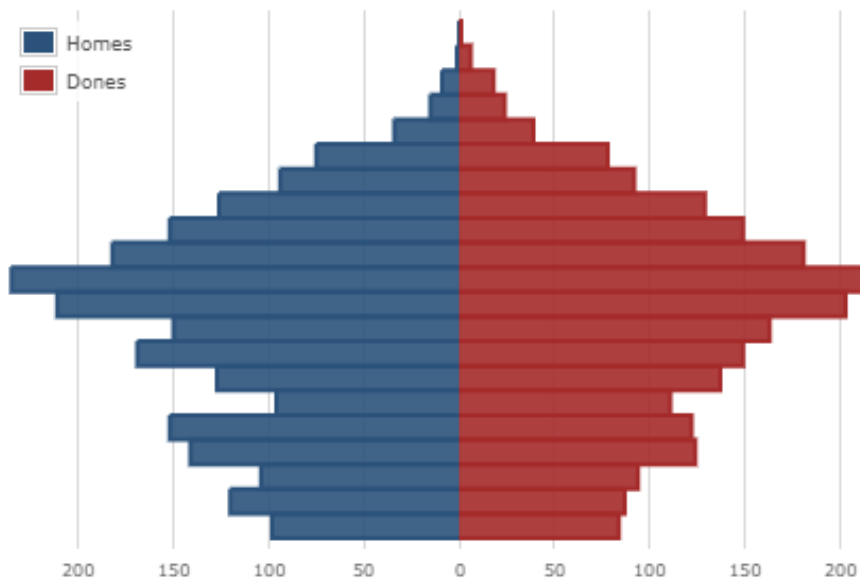
2. Diagnosi

2.1. Context sociodemogràfic

Riells i Viabrea és un municipi situat a l'extrem més occidental de la comarca de la Selva, que limita amb les poblacions d'Arbúcies, Sant Feliu de Buixalleu, Breda, Sant Celoni, Gualba i Fogars de Monclús. Té una superfície de 26,53 km², dels quals aproximadament un 60% s'integra dins del Parc Natural del Montseny. El municipi es caracteritza per una distribució dispersa del poblament, amb diversos barris i urbanitzacions que dificulten la consolidació d'un nucli urbà centralitzat. Aquesta particularitat influeix en les dinàmiques socials i de mobilitat de la població, així com en l'accessibilitat als serveis i recursos municipals.

Segons les dades de l'any 2024, Riells i Viabrea compta amb una població total de 4.497 habitants, dels quals 2.291 són homes (50,9%) i 2.206 són dones (49,1%). Aquesta distribució es pot observar en detall al següent gràfic de població.

Població. Per sexe i edat quinquennal. Riells i Viabrea. 2024



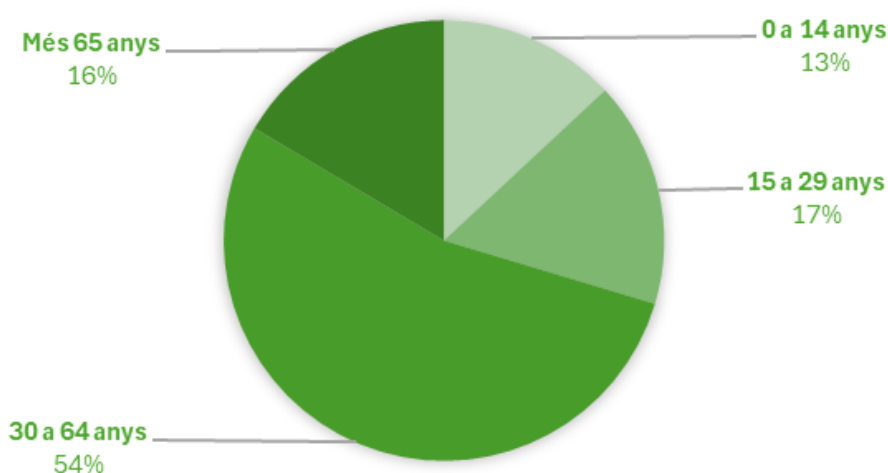
Font: Idescat, a partir del Cens de població anual de l'INE.

Font: IDESCAT. Elaboració pròpia.



Pel que fa a la distribució per edats, la població es concentra majoritàriament en les franges d'edat activa: el 53,9% té entre 30 i 64 anys, el 16,6% són joves d'entre 15 i 29 anys, el 13,1% són infants i el 16,5% persones de 65 anys o més. Aquesta estructura es representa en el gràfic següent, que il·lustra amb claredat les diferències entre franges i l'equilibri generacional.

Població. Distribució percentual per grups d'edat



Font: IDESCAT. Elaboració pròpia.

La taxa d'envelliment, calculada com la relació entre la població de 65 anys o més i la població infantil (0-14 anys), és del 126,2%, la qual cosa indica que hi ha 126 persones grans per cada 100 infants. La taxa de dependència total, que relaciona la població potencialment dependent (0-14 i 65+ anys) amb la població en edat activa (15-64 anys), és del 50,4%. En altres paraules, per cada 100 persones en edat laboral hi ha aproximadament 50 persones dependents.

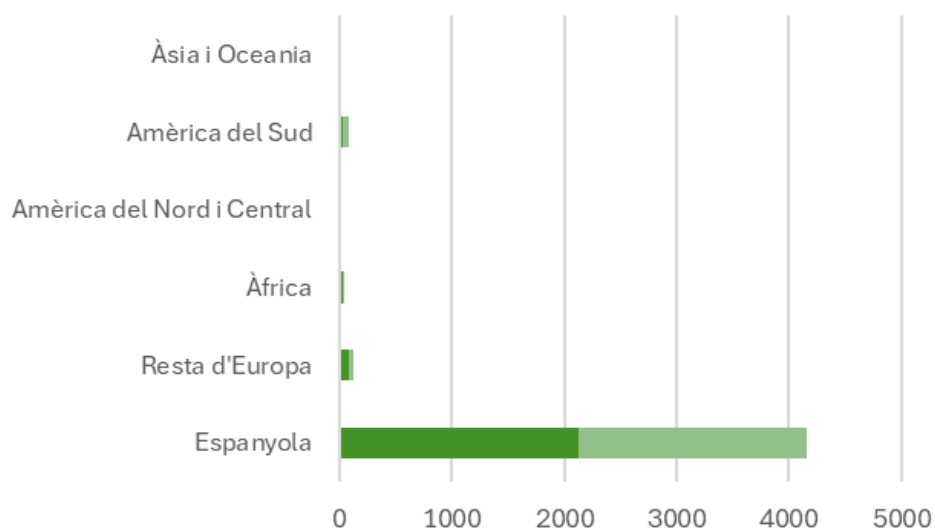
Aquesta configuració demogràfica mostra un municipi amb una base jove i adulta consolidada, però amb un pes creixent de la gent gran, fet que té implicacions en la planificació de serveis educatius, socials i d'envelliment actiu. Des d'una perspectiva de gènere, els homes són més nombrosos en les franges joves i adultes, mentre que



les dones tenen més presència a partir dels 65 anys, una tendència vinculada a la major esperança de vida femenina. Aquesta realitat reforça la necessitat de reforçar serveis de suport i cures per a la gent gran, així com polítiques de conciliació per a les famílies més joves.

Pel que fa la **immigració**, la població de Riells i Viabrea presenta una composició majoritàriament autòctona, tot i comptar amb una presència significativa de persones d'origen divers. Segons les dades del padró municipal de l'any 2024, 334 persones residents són d'origen estranger, fet que representa aproximadament un 7,4% de la població total.

Distribució de la població segons lloc de naixement i sexe



Font: IDESCAT. Elaboració pròpia

La major part d'aquest col·lectiu prové de països europeus, seguit a distància per persones originàries de l'Amèrica Llatina i del nord d'Àfrica, situant el municipi per sota de la mitjana comarcal en població d'origen estranger. Aquesta distribució reflecteix una realitat migratòria relativament estable i menys intensa que en altres municipis de la comarca.

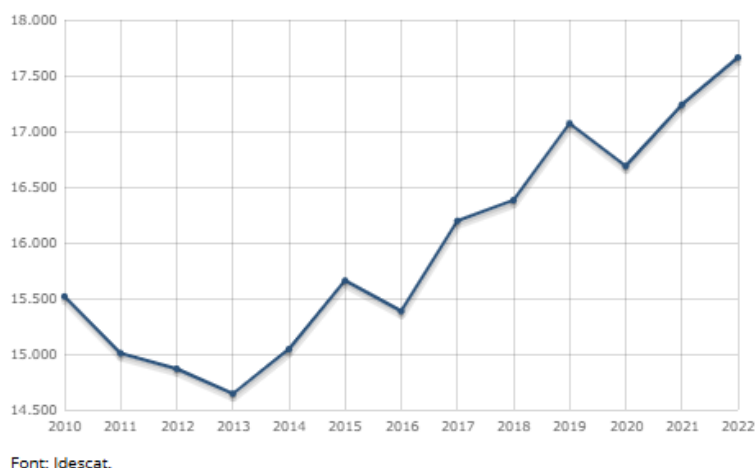


Des d'una mirada de gènere, la població estrangera es reparteix de manera equilibrada entre homes i dones, amb una lleugera major presència masculina en les franges d'edat activa, un fet sovint vinculat a trajectòries laborals i a la migració per oportunitats econòmiques. Tot i ser un percentatge reduït, aquesta diversitat cultural requereix garantir una bona accessibilitat als serveis municipals i a la informació en igualtat de condicions, especialment per a les dones migrades, que sovint poden trobar barreres afegides en l'accés a recursos, xarxes comunitàries i oportunitats laborals.

2.2. Context socioeconòmic

El context socioeconòmic de Riells i Viabrea presenta una realitat diversa i marcada per diferències en trajectòries laborals, nivells formatius i estructures familiars. Segons les dades d'IDESCAT (2022), la renda bruta familiar disponible per persona major de 16 anys és de 17.662 € anuals, xifra que situa el municipi en la cinquena posició dins la comarca de la Selva i en una franja intermèdia respecte del conjunt del país.

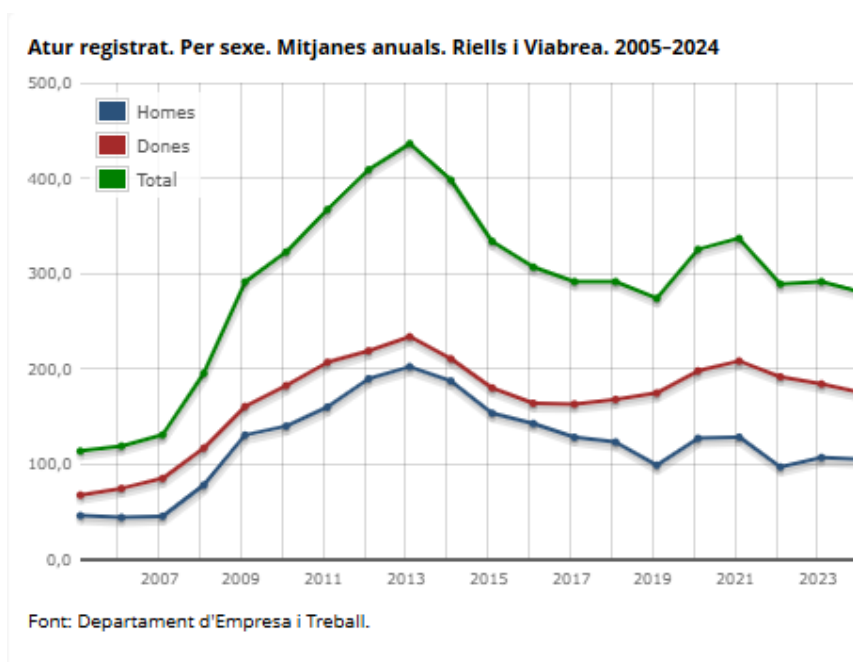
Renda familiar disponible bruta (RFDB). Revisió estadística 2024. RFDB per habitant. Euros. Riells i Viabrea. 2010-2022



Font: IDESCAT



Tot i aquesta situació favorable, hi ha diferències internes que responen a la diversitat d'orígens, nivells formatius i situacions laborals. Aquestes desigualtats socioeconòmiques també tenen una dimensió de gènere, atès que les dones continuen assumint en major mesura les tasques de cura i presenten més dificultats per accedir a feines estables i de qualitat. Aquesta heterogeneïtat es manifesta també en la situació laboral. Segons les dades d'atur registrat (2024), la mitjana anual és de 280,3 persones, de les quals 105,3 són homes (37,6%) i 174,9 dones (62,4%).



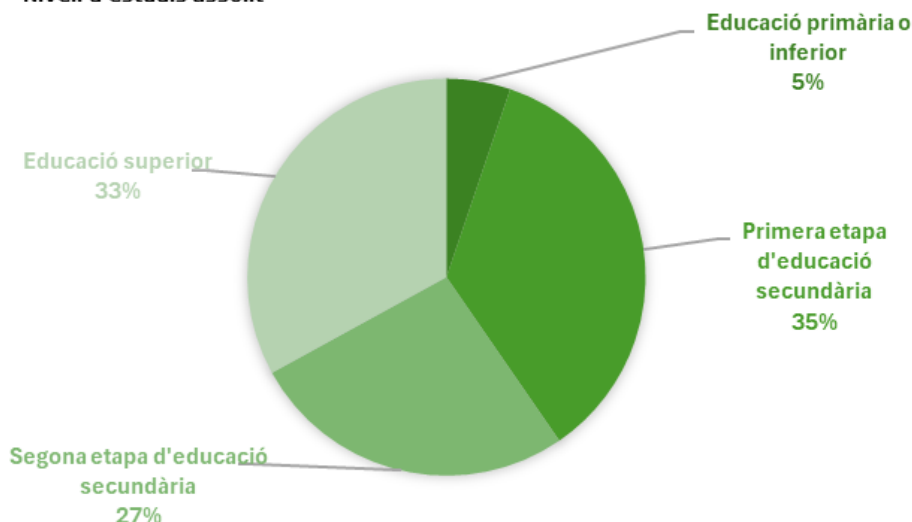
Font: Departament d'Empresa i Treball

Aquestes dades mostren una major incidència de l'atur en les dones, aspecte que reflecteix desigualtats estructurals del mercat laboral que s'aborden en profunditat a l'Eix 1 del Pla.

Pel que fa al **nivell formatiu**, Riells i Viabrea mostra un perfil educatiu positiu, amb una proporció elevada de persones amb estudis secundaris i superiors. Les dades d'IDESCAT (2023) indiquen que el 35,2% de la població ha assolit la primera etapa d'educació secundària, el 26,6% la segona etapa i un 33% estudis superiors, mentre que el 5,2% disposa només d'estudis primaris o inferiors.



Nivell d'estudis assolit



Font: IDESCAT. Elaboració pròpia

Aquest nivell formatiu, tot i ser positiu, no es tradueix necessàriament en igualtat d'oportunitats laborals, especialment per a les dones amb càrregues de cura o trajectòries laborals interrompudes.

Finalment, cal tenir en compte que la dispersió territorial del municipi també influeix en les oportunitats laborals i socioeconòmiques, ja que dificulta la mobilitat diària i l'accés als serveis, especialment per a les dones cuidadores i per a les famílies amb menys recursos.

En conjunt, el context socioeconòmic i laboral de Riells i Viabrea mostra una realitat condicionada per desigualtats de gènere persistents, un mercat laboral amb presència elevada d'atur femení i una estructura social que requereix polítiques actives de conciliació, formació i igualtat d'oportunitats.



2.3. Compromís amb la igualtat de gènere

L'Ajuntament de Riells i Viabrea ha consolidat, al llarg dels darrers anys, un compromís ferm amb la igualtat de gènere i la no-discriminació, incorporant la perspectiva de gènere com a eix transversal en la planificació i execució de les polítiques públiques. Aquest compromís s'ha materialitzat en la creació d'estructures pròpies, l'aprovació de declaracions institucionals i la implementació de serveis i accions orientats a la promoció de la igualtat entre dones i homes, així com a la prevenció de les violències masclistes.

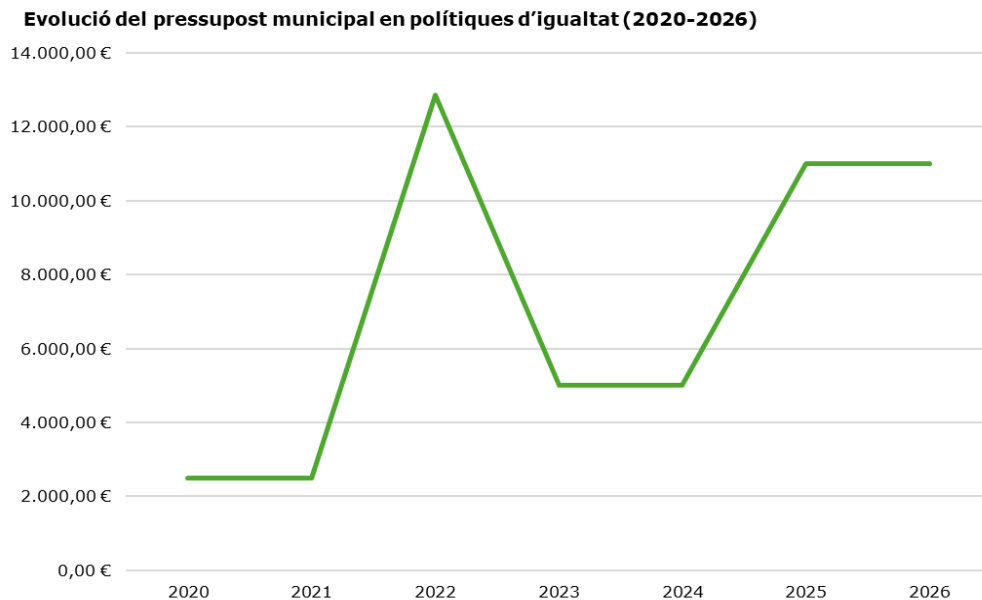
Actualment, el municipi disposa d'una Regidoria d'Igualtat, que treballa de manera coordinada amb altres àmbits amb l'objectiu de garantir una acció municipal transversal i coherent en matèria d'igualtat. L'Ajuntament compta també amb una tècnica de Serveis a les Persones, que assumeix competències en aquestes tres àrees —igualtat, joventut i esports— i que comparteix funcions entre elles, garantint la incorporació de la perspectiva de gènere en les actuacions municipals.

A nivell institucional, Riells i Viabrea va aprovar la Declaració de Municipi Feminista (17 de maig de 2021) i posteriorment es va adherir a la Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes en la Vida Local. Entre les actuacions més rellevants destaquen la implantació dels Punts Liles en festes municipals, l'elaboració del Pla Intern d'Igualtat i la col·laboració amb el Servei Integral d'Atenció a les Dones (SIAD), que ofereix atenció especialitzada en violència masclista, assessorament jurídic i psicològic i derivacions a recursos específics. Igualment, el municipi impulsa campanyes de sensibilització i commemoracions com el 25N i el 8M, reforçant la dimensió comunitària de les polítiques d'igualtat.

Pel que fa als recursos econòmics destinats a polítiques d'igualtat, l'Ajuntament ha incrementat progressivament la seva inversió en aquest àmbit durant els darrers anys. El pressupost va passar dels 2.500 € anuals entre 2020 i 2021 als 12.848,72 € el 2022, coincidint amb l'impuls de projectes específics de prevenció i sensibilització. Els exercicis 2023 i 2024 van mantenir una dotació de 5.000 €, mentre que el 2025 s'ha situat en 11.000 € i per al 2026 es preveu mantenir aquesta xifra. Aquesta evolució mostra una tendència de creixement i consolidació del finançament municipal en



igualtat, establint una base sòlida per al desplegament del Pla Local d'Igualtat 2026–2029 i la sostenibilitat de les polítiques municipals.



Font: Ajuntament de Riells i Viabrea. Elaboració pròpia.

Tot i aquests avenços, la dissolució del grup local "Dones+" per manca de relleu i lideratge posa de manifest la necessitat de reactivar espais estables de participació ciutadana i enfortir el teixit associatiu femení i LGTBIQ+, afavorint la corresponsabilitat social en la promoció de la igualtat.

Pel que fa a la percepció ciutadana, les dades de l'enquesta mostren un elevat grau de sensibilitat i predisposició cap a la igualtat: el 63,1% considera necessària l'elaboració del Pla Local d'Igualtat i el 61,5% valora positivament la tasca municipal. Tot i això, una part significativa de la població expressa desconeixement: el 32,3% no sap valorar l'acció municipal i gairebé la meitat (49%) afirma desconèixer si es duen a terme actes feministes o LGTBIQ+. A més, un 34,5% considera que caldria ampliar les activitats i grups per a dones i un 29,2% creu que caldria reforçar les activitats LGTBIQ+, fet que evidencia la necessitat de millorar la difusió institucional i garantir una programació més visible i estable.



En conjunt, la informació recollida indica que Riells i Viabrea disposa d'un compromís institucional sòlid i consolidat, però que encara existeixen reptes importants en matèria de comunicació, participació ciutadana i articulació de les polítiques d'igualtat. Aquest context representa una oportunitat per reforçar la governança feminista local i per avançar en accions més estructurals i transformadores, d'acord amb les demandes i expectatives de la població.

2.2. Procés participatiu: enquestes, sessions participatives i entrevistes.

El procés participatiu ha constituït un pilar essencial en l'elaboració del Pla Local d'Igualtat de Riells i Viabrea, amb la finalitat de recollir percepcions, necessitats i propostes de la ciutadania i dels agents socials del municipi. L'objectiu ha estat garantir que el Pla respongui fidelment a la realitat local i que les accions futures sorgeixin d'una diagnosi compartida i construïda col·lectivament.

Per assegurar un procés inclusiu, representatiu i horitzontal, s'han utilitzat diferents eines metodològiques —tant quantitatives com qualitatives— que han permès obtenir una visió àmplia i transversal de la situació d'igualtat al municipi.

El procés participatiu ha aportat informació qualitativa rellevant per complementar les dades quantitatives del diagnòstic. Les aportacions recollides a través de les enquestes ciutadanes, les sessions participatives i les dinàmiques amb col·lectius específics han permès identificar percepcions, necessitats i propostes concretes en relació amb la igualtat de gènere al municipi.

Aquest conjunt de contribucions ha enriquit l'anàlisi des d'una mirada comunitària i transversal, assegurant que el Pla Local d'Igualtat respongui a les necessitats reals i a la diversitat social de Riells i Viabrea. El procés ha afavorit la implicació de la ciutadania, el teixit associatiu i els serveis municipals, tot consolidant una base participativa sòlida per al desenvolupament del Pla.

A més, el diagnòstic s'ha completat amb la realització d'entrevistes semiestructurades adreçades a representants polítics, personal tècnic municipal i agents socials, educatius i econòmics del territori. Aquestes entrevistes han permès aprofundir en la diagnosi qualitativa, especialment en relació amb la coordinació comunitària, els



recursos existents i les oportunitats de millora en la gestió compartida de les polítiques d'igualtat.

A continuació, es presenten els principals resultats i aportacions del procés participatiu, estructurats segons els eixos temàtics d'anàlisi que constitueixen la base per a la definició de les línies estratègiques del Pla.

Eix 1. Conciliació, treball i vida quotidiana

La **conciliació entre la vida laboral, familiar i personal** continua sent un dels principals àmbits on es manifesten desigualtats de gènere. Tot i els avenços en la incorporació de les dones al mercat laboral, persisteixen dinàmiques que limiten les seves oportunitats i incrementen la càrrega de treball no remunerat. El repartiment desigual de les cures, les dificultats d'accés a feines estables i la falta de corresponsabilitat dins les llars condicionen el benestar i l'autonomia de moltes dones.

Segons les **dades de l'enquesta ciutadana**, la majoria de dones participants treballen per compte aliè a jornada completa (37%), seguides de dones jubilades (31%) i d'un 10% que treballa a temps parcial. També hi consten dones autònomes (8%) i un petit nombre de dones aturades o dedicades exclusivament a les cures. Entre els homes, predomina la jornada completa i no s'observen casos de dedicació exclusiva a les cures ni de jornades reduïdes, fet que mostra una divisió sexual del treball marcada.

Les **dades del SOC i d'IDESCAT** confirmen aquestes desigualtats: de les 280 persones aturades el 2024, un 62,4% són dones. La població activa és de 2.357 persones, amb una presència notable de dones inactives vinculades a feines de cura no remunerades. Aquesta realitat, tot i mostrar una lleugera millora respecte a anys anteriors, continua generant bretxes en l'accés i la permanència al mercat laboral.

A escala local, la **borsa de treball municipal** reforça aquesta tendència. Entre gener i octubre de 2025, s'hi han inscrit 93 persones: 57% dones i 43% homes. El 63% té entre 30 i 64 anys, el 24% són joves menors de 30 i el 80% són persones desocupades. Els sectors més sol·licitats responen a l'estructura econòmica local: serveis, atenció al públic, neteja i cures, administració, logística, lleure i restauració. Les dones es concentren en ocupacions de serveis, cures i neteja, mentre que els



homes ho fan en manteniment, logística i oficis tècnics, perpetuant la segregació de rols laborals segons el gènere.

Pel que fa al **tipus de jornada laboral**, la majoria de dones de Riells i Viabrea treballen a temps complet, però un 10–15% ho fa en jornada parcial, una proporció inferior a la mitjana catalana. Segons l'EPA (IDESCAT, 2024), el 32% de les dones ocupades treballen a temps parcial a Catalunya, davant d'un 8% dels homes. La menor presència de jornades parcials al municipi no implica una menor càrrega de cures: les dones continuen assumint majoritàriament les tasques domèstiques, fet que incrementa la seva doble jornada.

Pel que fa a la **distribució del temps i la corresponsabilitat** dins les llars, les dades catalanes de l'Enquesta de l'Ús del Temps (IDESCAT/INE, 2010–2011) —última disponible—, complementades amb informes recents del Departament d'Igualtat i Feminismes (2023), mostren que les dones dediquen de mitjana prop del doble de temps que els homes a les tasques domèstiques i de cura. Aquesta tendència també es reflecteix a Riells i Viabrea, on, segons l'enquesta ciutadana, el 53% de les dones afirmen assumir majoritàriament les tasques de la llar i les cures, mentre que només un 31% indiquen que aquestes són compartides. En canvi, els homes perceben una distribució més equitativa, fet que posa de manifest una diferència de percepció i una corresponsabilitat limitada. En conseqüència, les dones continuen suportant una doble jornada —laboral i domèstica— que condiciona el seu temps disponible, la seva salut i la seva participació social.

Les **aportacions del procés participatiu i les enquestes** posen de manifest diverses dificultats quotidianes: incompatibilitat d'horaris laborals i escolars, manca de transport públic intern, absència de serveis de canguratge puntual i poca oferta d'extraescolars adaptades a totes les edats. També es destaca la manca d'ajuts per a famílies amb infants d'escola bressol, dificultant l'accés a aquest recurs.

Tot i això, el municipi disposa de serveis que contribueixen parcialment a la conciliació: el servei d'acollida de tardes (16.30–18.00 h), activitats extraescolars impulsades per entitats, AFA, Ajuntament o empreses privades, i el transport a la demanda. També s'han dut a terme tallers de corresponsabilitat adreçats a homes, però la participació ha estat baixa, evidenciant la necessitat de reforçar la implicació



masculina. Les famílies reclamen ampliar l'oferta de serveis i millorar-ne la coordinació, especialment en horaris no lectius i períodes de vacances, així com augmentar la difusió dels recursos disponibles.

En conjunt, les dades mostren que la conciliació i la corresponsabilitat continuen sent reptes prioritaris. La sobrecàrrega de cures, les jornades laborals poc adaptades als temps familiars i les desigualtats estructurals del mercat laboral reforcen la necessitat d'impulsar polítiques locals que reconguin el valor del treball de cures, promoguin una distribució més equitativa del temps i millorin l'accessibilitat a recursos i serveis per a les famílies.

Eix 2. Seguretat i espai públic

La **percepció de seguretat** és un element essencial per al benestar i la qualitat de vida de la ciutadania, i constitueix un indicador clau de cohesió social i igualtat d'oportunitats. Garantir entorns segurs, accessibles i lliures de violència o discriminació és fonamental per afavorir la participació de totes les persones en l'espai públic, especialment de les dones i dels col·lectius més vulnerables.

Segons l'**enquesta ciutadana**, la major part de la població se sent segura al municipi: un 66,2% afirma sentir-s'hi segura, un 32,3% diu sentir-s'hi segura només a vegades i un 1,5% no s'hi sent mai segura. Tot i aquesta percepció generalment positiva, un 33,8% de les persones enquestades identifica zones del municipi que generen inseguretat, mentre que un 55,4% no en percep i un 10,8% no ho sap o no respon.

Les zones més citades com a espais d'inseguretat són les àrees no urbanes (camins i zones verdes poc transitades o amb il·luminació insuficient), la zona de bars (Carrer Comerç, Plaça del Mercat, Carrer Morou i Carrer Olzinelles), així com l'estació de tren i el seu aparcament. Aquests espais comparteixen característiques com baixa il·luminació, poca presència de persones o activitat nocturna intensa, elements que incrementen la percepció d'inseguretat, especialment entre les dones i les persones joves.

Les **entrevistes amb els cossos de seguretat** (Mossos d'Esquadra i Policia Local) aporten una visió complementària a la percepció ciutadana. La Policia Local no



identifica zones especialment conflictives quant a delictes, però sí constata una elevada infradenúncia, habitual en municipis petits on la proximitat personal pot generar recel a comunicar incidències o presentar denúncies.

Per la seva banda, els Mossos d'Esquadra subratllen que l'atenció a situacions que afecten la seguretat —incloses les relacionades amb violències masclistes o discriminatòries— es realitza sempre en coordinació estreta amb el SIAD, Serveis Socials i la Policia Local, especialment quan hi ha menors implicats o cal adoptar mesures urgents de protecció.

Pel que fa a les **necessitats detectades**, la Policia Local identifica mancances en recursos humans, en les instal·lacions i en la formació continuada en matèria d'igualtat i prevenció de violències. Aquestes necessitats coincideixen amb les aportacions de la ciutadania recollides en l'enquesta i en les sessions participatives, que assenyalen com a reptes principals: la manca d'il·luminació en determinats carrers, camins i zones verdes, la necessitat de crear camins segurs que connectin equipaments, especialment els educatius, amb els barris residencials, i la presència de punts concrets amb ambient conflictiu, sobretot en alguns bars i zones d'oci nocturn, que generen incomoditat o sensació d'inseguretat, especialment entre dones i joves.

Tant la ciutadania com els cossos de seguretat coincideixen en la necessitat d'avançar cap a una estratègia integral de seguretat amb perspectiva de gènere, que combini la millora de l'espai públic amb accions de prevenció i sensibilització. Entre les línies de treball proposades destaquen: reforçar la il·luminació i els itineraris segurs, ampliar la formació en prevenció de violències, i crear canals de comunicació i denúncia més accessibles i de confiança.

En conjunt, els resultats del procés participatiu i de les entrevistes mostren que la seguretat al municipi no es percep com un problema generalitzat, però sí com un àmbit millorable en determinades zones i moments del dia. La millora de l'enllumenat, la promoció d'espais públics inclusius i cuidats, el reforç de la presència i coordinació policial i la prevenció de conductes incíviques o violentes esdevenen línies prioritàries per consolidar un municipi més segur, igualitari i acollidor per a tota la ciutadania.



Eix 3. Violències masclistes i lgtbifòbiques i promoció de la diversitat afectiva, sexual i de gènere

L'abordatge de les **violències masclistes i LGTBIfòbiques** és un pilar central del Pla, ja que aquestes vulneracions afecten directament la llibertat, la seguretat i el benestar de les persones, i limiten la seva participació plena en la vida comunitària. La violència pot manifestar-se de manera física, psicològica, sexual, econòmica o simbòlica, i sovint queda invisibilitzada per la por, la normalització o la manca de recursos accessibles.

Segons l'**enquesta ciutadana**, la majoria de persones no ha viscut discriminacions en els serveis municipals (93,8%), però un 3,1% afirma haver-ne patit, sobretot vinculades a la identitat o expressió de gènere. A més, un 15,4% declara haver presenciat o patit comentaris masclistes o actituds discriminatòries en entorns d'oci, un espai que continua sent especialment sensible per a dones i joves.

Pel que fa a la **violència masclista**, les dades facilitades pels Mossos d'Esquadra indiquen que, durant l'últim any, s'han registrat 17 víctimes, 11 de les quals amb ordre d'allunyament, i un cas classificat amb risc mitjà. L'atenció d'aquestes situacions es realitza mitjançant circuits de coordinació consolidats entre Mossos, Policia Local, SIAD i Serveis Socials, especialment quan hi ha infants implicats o cal adoptar mesures urgents de protecció.

Entre juliol de 2024 i juliol de 2025, el SIAD ha atès 55 dones i ha realitzat 372 atencions, principalment a dones de 30 a 50 anys. S'hi detecta una presència menor de dones joves i grans, sovint per desconeixement del servei o per la normalització de situacions de violència. Les consultes més habituals responen a violència psicològica i física, violència sexual dins la parella, violència ascendent i assessorament a familiars.

El municipi compta també amb altres recursos com serveis d'emergència, allotjament temporal, atenció en crisi i el servei ATENPRO, amb 5 usuàries actives. Tant el SIAD com Serveis Socials identifiquen com a necessitats prioritàries ampliar els temps de presencialitat, reforçar la detecció precoç i millorar la visibilitat i l'accessibilitat dels recursos.



Indicador	Nombre
Víctimes de violència masclista	17
Ordres d'allunyament	11
Dones ateses pel SIAD	55
Atencions totals pel SIAD	372
Usuàries del servei ATENPRO	5

Taula. Dades municipals de violència masclista i recursos d'atenció (2025)

En l'àmbit preventiu, els Mossos d'Esquadra duen a terme xerrades educatives i tallers de sensibilització a l'Institut, centrats en la prevenció de les violències masclistes, l'ús respectuós de les xarxes socials i la promoció de relacions afectives saludables. Aquest treball complementa les actuacions policials i contribueix a reduir riscos entre el jovent.

En l'àmbit de la **diversitat afectiva, sexual i de gènere**, tant el SAI com l'Espai Jove destaquen que encara es detecten actituds LGTBIfòbiques subtils —bromes, comentaris o continguts discriminatoris— especialment entre el jovent, però també en l'entorn adult que el rodeja. La normalització d'aquests comportaments reforça la necessitat de mantenir espais de sensibilització i educació al llarg de totes les etapes vitals. Iniciatives com les *Tardes Rainbow* són molt ben valorades i es consideren un espai segur i de referència per a persones joves, amb possibilitat d'ampliar-les i diversificar-les. També es considera important incorporar la diversitat afectiva i sexual a àmbits com l'esport, la cultura o l'espai comunitari, així com assegurar que tot el personal municipal i els càrrecs electes rebin formació específica en diversitat sexual i de gènere, llenguatge inclusiu i pràctiques no discriminatòries. El SAI destaca especialment la necessitat de generar presència i constància: activitats periòdiques, referents visibles, bibliografia accessible i col·laboracions regulars amb el municipi. També valoren molt positivament la coordinació amb l'Espai Jove i el vincle creat en projectes com la jornada contra la LGTBIfòbia en l'esport o les accions comunitàries de visibilitat.



En conjunt, les dades, testimonis i aportacions recollides mostren que Riells i Viabrea disposa d'una base sòlida de recursos especialitzats i una coordinació estable amb els serveis comarcals, però encara afronta reptes importants en termes de difusió, accessibilitat, detecció precoç i sensibilització comunitària, tant en l'àmbit de les violències masclistes com en la lluita contra la LGTBIfòbia. Consolidar un municipi lliure de violències i discriminacions requereix mantenir la proximitat dels serveis, reforçar la formació del personal, garantir la visibilitat dels recursos i impulsar accions de sensibilització que involucrin tota la comunitat.

Eix 4. Educació i coeducació

L'**educació** és un àmbit clau per a la transformació social i la prevenció de les desigualtats de gènere. La coeducació —entesa com una educació basada en la igualtat, el respecte i la diversitat— constitueix una eina essencial per promoure valors d'equitat, convivència i llibertat personal des de les primeres etapes de la vida. Els centres educatius, les famílies i l'entorn comunitari tenen un paper fonamental en la transmissió d'aquests valors i en la detecció precoç d'actituds o conductes discriminatòries.

Tot i que les dades de l'enquesta ciutadana no recullen informació directa sobre educació i coeducació, les aportacions de les sessions participatives i les entrevistes amb els agents educatius —Escola El Bruc, Institut El Bruc, Biblioteca municipal i Espai Jove— permeten identificar diversos reptes i necessitats compartides.

Els equips educatius i socioculturals mostren un alt compromís amb la coeducació, però també coincideixen en la necessitat de més formació, recursos i temps per treballar la igualtat i la diversitat de manera continuada i transversal. A l'Escola El Bruc i a l'Institut El Bruc s'aplica el programa "*Sigues tu*" i es disposa de protocols d'actuació en casos d'agressió sexual, tot i que s'han detectat reticències d'algunes famílies davant d'aquests protocols, fet que evidencia la importància de treballar la coeducació també en l'àmbit familiar.

A l'Institut, a més, es constata la presència de patrons masclistes i actituds lgtbifòbiques entre part de l'alumnat, juntament amb una baixa consciència sobre què constitueix violència de gènere o discriminació. El centre aposta per treballar la



perspectiva de gènere de manera transversal a les diferents matèries, ja que considera que els tallers puntuals generen menys impacte i que la incorporació quotidiana d'aquesta mirada té més incidència real en l'alumnat. Tot i això, es reconeix que per molta tasca que es faci des del centre educatiu, els patrons familiars i els valors transmesos a casa continuen tenint un pes determinant en la construcció d'actituds i rols de gènere.

A l'Espai Jove també es detecten actituds masclistes subtils, com bromes o comentaris normalitzats, i es destaca la necessitat de més recursos per impulsar tallers i activitats de sensibilització dins del propi espai. La Biblioteca municipal, per la seva banda, és un agent actiu en la sensibilització comunitària, amb exposicions temàtiques, un fons coeducatiu i projectes com "*Criança en positiu*", però identifica la conveniència de disposar de més eines per afrontar situacions de desigualtat i discriminació en l'atenció al públic.

Els diferents espais coincideixen a destacar que la corresponsabilitat familiar i la mirada coeducativa encara no estan plenament consolidades, i que les mares continuen assumint la major part de les tasques relacionades amb l'educació i la participació escolar. En alguns contextos, especialment en famílies d'origen divers, persisteixen patrons tradicionals i desigualtats en la continuïtat educativa de les noies.

Pel que fa als **recursos actuals**, Riells i Viabrea disposa d'una xarxa educativa integrada per la Llar d'Infants, l'Escola i l'Institut, en coordinació amb els consells escolars i l'Ajuntament. En aquest marc, es desenvolupen diversos programes i iniciatives orientats a fomentar el benestar, la convivència i la igualtat. Destaquen el projecte "*Criança en positiu*", impulsat a nivell comarcal amb el suport de la Creu Roja, i el programa "*Sigues tu*", promogut per la Diputació de Girona i adreçat als centres educatius per treballar la salut emocional i les relacions igualitàries. Així mateix, la col·laboració entre l'Espai Jove, Biblioteca i l'Institut permet reforçar l'acompanyament adolescent i la creació d'espais de convivència respectuosa i lliures d'estereotips de gènere.

Tot i aquests esforços, la diagnosi evidencia la necessitat de consolidar la coeducació com a eix transversal del projecte educatiu municipal, garantint que la formació en igualtat i diversitat arribi a tots els nivells educatius i que hi hagi una millor



coordinació entre centres, famílies i serveis municipals. Així mateix, es recomana reforçar el treball amb les famílies, oferir formacions i recursos específics per al personal socioeducatiu i generar espais segurs de socialització per a joves que promoguin models de convivència més respectuosos i igualitaris.

Eix 5. Salut i benestar

La **salut i el benestar** són factors determinants per a la igualtat d'oportunitats i estan profundament condicionats per les desigualtats de gènere, les càrregues de cura, les condicions socioeconòmiques i l'accés als recursos comunitaris. Tot i que les dades de l'enquesta ciutadana no incloïen preguntes específiques sobre salut, les aportacions de les sessions participatives i, especialment, les entrevistes amb el Centre d'Atenció Primària (CAP) del municipi permeten identificar amb claredat els principals reptes i necessitats del territori.

Un dels àmbits que genera més preocupació és la **salut mental**. Segons el CAP, és freqüent l'aparició de casos d'ansietat, malestar emocional, estrès sostingut o esgotament vinculat a les responsabilitats de cura. Aquestes problemàtiques afecten especialment les dones, que continuen assumint majoritàriament el pes de l'organització i la cura de la unitat familiar i que sovint presenten nivells elevats d'autoexigència. Les professionals assenyalen que, en les generacions més joves —especialment en dones entorn dels 50 anys i menys—, es comencen a observar canvis en la distribució dels rols de cura, però que aquests no són encara suficients per revertir la tendència general.

També es posa de manifest l'impacte de les desigualtats socioeconòmiques en la salut. Una part significativa de la població del municipi disposa de menys recursos econòmics i formatius, fet que es tradueix en patologies cròniques més prevalents i menys controlades, com diabetis o malalties cardiovasculars, així com en estils de vida poc saludables. La falta d'accés proper a comerç de producte fresc —com forn de pa o fruïteries— dificulta encara més una alimentació equilibrada, especialment en famílies amb menys recursos.



La **participació en activitats de salut comunitària** presenta diferències de gènere: les dones hi assisteixen amb molta més freqüència que els homes, especialment en espais de benestar emocional, gestió de l'estrès o grups de postpart, mentre que la presència masculina és gairebé inexistent. Les professionals del CAP destaquen que alguns col·lectius —com les persones cuidadores o les que viuen en zones mal connectades— tenen més dificultats per accedir als serveis, i remarquen que moltes dones arriben als dispositius de salut amb una càrrega emocional elevada i poc temps disponible.

El CAP incorpora la **perspectiva de gènere** en diverses actuacions: formació interna en codi ictus i infart amb mirada de gènere, xerrades sobre canvis hormonals i menopausa, i acompanyament psicològic incorporant elements com el sentiment de culpa. Tot i així, assenyalen que no disposen de temps ni recursos per desenvolupar activitats específiques en nutrició —tot i la seva importància en la salut hormonal— i plantegen com a possible millora futura la creació d'un grup interdisciplinari sobre salut hormonal.

Finalment, la **coordinació entre serveis** és un element fonamental. El CAP treballa de manera continuada amb Serveis Socials i amb el SIAD, derivant casos quan es detecten situacions de violència masclista, malestar emocional greu o vulnerabilitat. Aquesta coordinació és valorada positivament, però també s'identifiquen espais de millora en la comunicació entre tots els agents implicats, especialment en casos que requereixen un abordatge ràpid i integral.

En conjunt, les aportacions dels serveis de salut mostren que la salut i el benestar amb mirada de gènere continuen essent reptes prioritaris al municipi. La càrrega de cures, les desigualtats socioeconòmiques, la manca de participació masculina en activitats de salut comunitària i les necessitats específiques de les dones en matèria de salut física, emocional i hormonal configuren un escenari que cal abordar amb polítiques públiques transversals, coordinades i adaptades a la realitat local.



Eix 6. Participació i representació

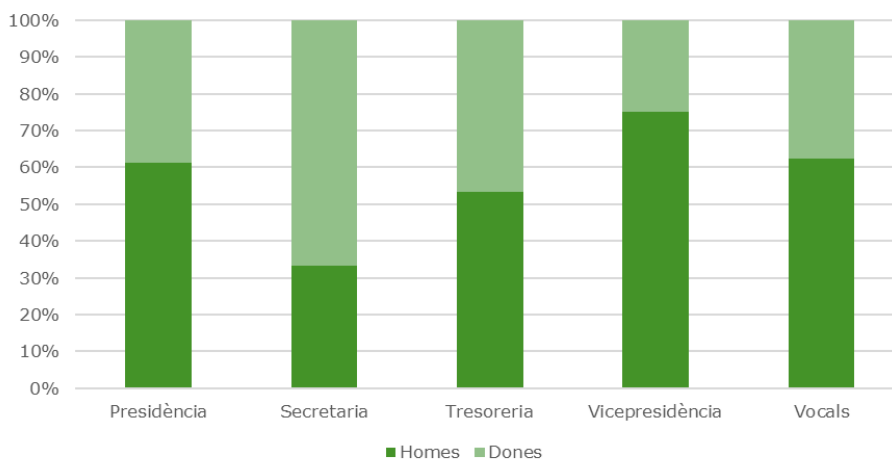
La participació ciutadana i la representació equilibrada entre dones i homes constitueixen un dels principis essencials de la igualtat democràtica i un factor clau per al desenvolupament comunitari. Garantir la presència de la diversitat en els espais de decisió, les entitats i els processos participatius és fonamental per assegurar que totes les veus i experiències siguin reconegudes en la vida pública del municipi.

Les **dades de l'enquesta ciutadana**, tot i no ser estadísticament representatives, apunten a una implicació destacada d'algunes persones en entitats i associacions locals, especialment vinculades als àmbits cultural, esportiu i social. Aquesta informació, complementada amb les sessions participatives i l'anàlisi de la composició de les juntes d'entitats, permet identificar tendències i percepcions rellevants sobre la participació i la representació de gènere al municipi.

L'**estudi recent de les juntes d'associacions i entitats** de Riells i Viabrea mostra una tendència general a la masculinització dels càrrecs de presidència, especialment en les entitats esportives i culturals, on la majoria de presidències i vicepresidències estan ocupades per homes. En canvi, les dones tenen una presència més gran en els càrrecs de secretaria i tresoreria, així com les presidències de les entitats socials o educatives. Aquesta distribució de rols reflecteix patrons de gènere tradicionals dins del teixit associatiu, on les dones assumeixen funcions de gestió i suport, mentre que els homes concentren els espais de representació pública i lideratge. Malgrat l'existència d'exemples de dones que exerceixen càrrecs de presidència o coordinació, aquestes situacions continuen sent minoritàries.



Distribució per gènere dels càrrecs en entitats i associacions de Riells i Viabrea



Font: Registre Municipal d'Entitats. Elaboració pròpia

Durant tres anys, Riells i Viabrea va comptar amb el grup **Dones+**, que va impulsar activitats i espais de suport entre dones. Tot i la seva trajectòria, el grup va acabar desapareixent per manca de relleu i lideratge, fet que va evidenciar la dificultat de mantenir projectes comunitaris sense una estructura estable. Amb l'objectiu de reactivar un espai similar, el curs 2024-2025 es va dur a terme el cicle "**Les dones del Montseny aprenem juntes**", organitzat per l'Associació Arremangades. Tot i l'interès inicial i la voluntat de fomentar l'apoderament i la creació d'un futur grup de dones, l'experiència tampoc va derivar en la consolidació d'un col·lectiu estable. Actualment, l'espai més actiu és **La Sala d'Estar**, a la Biblioteca, dinamitzat per una professional externa. És un espai de benestar emocional i trobada que compta amb una participació majoritàriament femenina i que ha esdevingut un recurs valuós de suport i vinculació comunitària, tot i que no funciona com un grup autogestionat.

Aquestes experiències es van analitzar en la darrera reunió de la **Taula de Benestar i Comunitat**, on es va posar de manifest la necessitat de generar condicions que facilitin la participació i el lideratge de les dones en la vida associativa. Com a resultat, es proposa impulsar una formació en lideratge femení per a entitats, amb el suport del Consell Comarcal de la Selva, per reforçar la presència i representació de les dones en l'àmbit comunitari.



El Pla Local d'Igualtat preveu, a més, la creació d'una **Comissió d'Igualtat** com a espai de seguiment i coordinació del propi Pla, que podria contribuir a enfortir la transversalitat de la perspectiva de gènere també en els àmbits de participació i representació.

En conjunt, el municipi mostra una participació ciutadana viva però amb desequilibris estructurals de representació. Avançar cap a la igualtat en la participació requereix revisar les dinàmiques internes de les entitats, fomentar el lideratge i l'apoderament de les dones, i promoure la corresponsabilitat en la gestió dels espais comunitaris. Consolidar aquestes iniciatives i integrar la perspectiva de gènere en totes les polítiques de participació contribuirà a enfortir la vida associativa i la cohesió social de Riells i Viabrea.

Eix 7. Cultura, esports i lleure

La participació en **activitats culturals, esportives i de lleure** és un indicador clau de benestar, cohesió social i igualtat d'oportunitats. Garantir una presència equilibrada de dones i homes en aquests àmbits, així com la seva representació en la presa de decisions i en la programació d'activitats, és essencial per construir una vida comunitària inclusiva i igualitària.

Les dades recollides a través de l'**enquesta ciutadana** i de la informació municipal mostren que la majoria de la població valora positivament l'oferta cultural i esportiva del municipi, però també s'hi detecten diferències significatives de participació segons el gènere. Els esports d'equip, com el futbol, continuen sent majoritàriament masculins, mentre que les activitats relacionades amb el benestar i la salut, com el ioga o el pilates, presenten una participació predominantment femenina. Els esports mixtos, com el voleibol, mantenen una presència més equilibrada, però encara amb major representació de dones.

En l'àmbit cultural, la **programació musical dels darrers anys (2023–2025)** mostra una baixa presència femenina en els grups contractats. Per exemple, a la Festa Major de 2025, només una petita part de les actuacions estaven protagonitzades per dones, mentre que a altres esdeveniments —com el Festival Respira Cultura o la Festa Jove— no hi ha hagut cap grup femení en les últimes edicions. Aquest desequilibri



evidencia la infrarrepresentació de les dones en la programació artística i cultural del municipi, una tendència compartida amb altres localitats de mida similar.

Activitat / Esdeveniment	2025		2024		2023	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Festa Jove	4	0	1	0	-	-
Concert de Riells	0	1	1	0	1	1
Festival Respira Cultura	14	0	9	1	-	-
Festa Major	35	4	31	3	57	8
Aplec de Sant Llop	4	0	4	0	4	0
Fira de Nadal	4	0	6	3	6	4

Taula. Representació per gènere en la programació musical a Riells i Viabrea (2023-25)

Les aportacions de les **sessions participatives** apunten també a la necessitat de millorar la representació i la visibilitat de les dones en la cultura i l'esport. Es va assenyalar la manca de grups femenins en els actes de Festa Major, la baixa presència d'homes en activitats com el patinatge i la necessitat de promoure referents femenins i masculins diversos que ajudin a trencar estereotips.

Pel que fa a **recursos actuals**, l'Ajuntament de Riells i Viabrea aposta per la contractació de Punts Liles a les principals festes (Festa Jove, Festa Major i Festival Respira Cultura) com a mesura de prevenció i sensibilització davant les violències masclistes i lgbtífiques en els espais d'oci. Aquesta iniciativa reforça el compromís municipal amb la seguretat i la igualtat en l'àmbit festiu, però caldria ampliar l'enfocament cap a la formació i la prevenció en els entorns d'oci, culturals i esportius al llarg de l'any.

En conjunt, Riells i Viabrea disposa d'una oferta cultural i esportiva activa i diversa, però amb desequilibris persistents en la participació i la representació de gènere. Avançar cap a una programació més igualitària implica incrementar la presència de dones en la cultura, fomentar la participació masculina en activitats feminitzades i



garantir la transversalitat de la perspectiva de gènere en la planificació i gestió de totes les activitats municipals de cultura, esport i lleure.

3. Pla d'acció

Amb la voluntat de donar resposta a les necessitats detectades i orientar l'acció municipal en matèria d'igualtat, el **Pla Local d'Igualtat de Riells i Viabrea** estableix un conjunt d'**objectius estratègics i operatius** que concreten el compromís d'avançar cap a una igualtat real i efectiva en tots els àmbits de la vida local.

Aquests objectius es despleguen a través d'un **pla d'acció estructurat per eixos temàtics**, que defineix les **actuacions concretes, els agents responsables, la temporalització i els indicadors de seguiment** corresponents. D'aquesta manera, s'articula una **seqüència d'intervenció planificada** que permet orientar l'execució del Pla, garantir la seva coherència interna i avaluar-ne els resultats i l'impacte.

El Pla d'acció es configura, doncs, com una eina operativa que tradueix en accions tangibles els principis, la missió, la visió i els valors del Pla Local d'Igualtat, contribuint a consolidar una **gestió municipal transversal, participativa i transformadora**.

A continuació, es presenten els **eixos temàtics** que estructuraran el Pla i les accions associades a cadascun d'ells.



3.1 Eixos i accions

Eix 1. Conciliació, treball i vida quotidiana

Objectiu general: Fomentar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal, i promoure la corresponsabilitat entre dones i homes en les tasques de la llar i les cures, garantint un repartiment més equitatiu del temps i dels rols socials.

O1.1. Millorar la difusió, accessibilitat i ús dels recursos municipals de conciliació			
Acció 1.1.1	Publicitar i millorar el servei d'acollida de tardes com a recurs de conciliació		
Reforçar la difusió del servei d'acollida de tardes mitjançant canals municipals i escolars, per garantir que totes les famílies coneguin el recurs i puguin accedir-hi. S'avaluarà la viabilitat d'ampliar-ne l'horari o el període d'oferta en funció de la demanda.			
Agents implicats	Àrea Serveis Persones i Consell Comarcal	Temporalitat	Curt termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de famílies usuàries del servei - Increment de la demanda o cobertura - Grau de satisfacció de les famílies participants		
Acció 1.1.2	Millorar la informació i promoció del servei de Transport a la Demanda		
Reforçar la difusió del Transport a la Demanda mitjançant informació clara, actualitzada i accessible per a les famílies. Inclou revisar materials existents, unificar canals municipals i escolars, i elaborar recursos visuals simples. L'objectiu és augmentar el coneixement i l'ús del servei.			
Agents implicats	Àrea de Promoció Econòmica i Comunicació	Temporalitat	Curt termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Existència i publicació de materials informatius actualitzats als canals municipals i escolars. - Nombre de consultes o interaccions relatives al servei després de la campanya. - Dades d'ús del Transport a la Demanda abans/després. - Valoració de famílies i centres sobre la claredat i utilitat de la informació.		



01.2. Ampliar i adaptar els serveis municipals i comunitaris de conciliació segons les necessitats locals			
Acció 1.2.1	Revisar i ampliar l'oferta d'extraescolars amb criteri de conciliació		
Analitzar l'oferta actual d'extraescolars i valorar-ne l'ampliació per millorar la conciliació. Inclou revisar horaris, diversificar activitats, detectar necessitats de famílies i coordinar-se amb AFA, entitats esportives i culturals. L'ampliació es podria implementar progressivament			
Agents implicats	Àrea Serveis Persones, AFA i Entitats	Temporalitat	Mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre d'activitats noves, ampliades o adaptades. - Grau d'ocupació i participació a les extraescolars (comparativa anual). - Valoració de famílies sobre adequació d'horaris i diversitat d'activitats. - Identificació i cobertura de necessitats detectades en la diagnosi d'extraescolars.		
Acció 1.2.2	Explorar la viabilitat d'un grup de famílies voluntàries per acompanyar infants a l'escola		
Analitzar l'interès i possibilitats de crear un grup de famílies voluntàries que acompanyin infants en el trajecte escolar. Inclou detectar rutes, franges horàries, criteris de funcionament i coordinació amb Escola i AFA. Es planteja una prova pilot.			
Agents implicats	Àrea Serveis Persones, Escola El Bruc, Institut El Bruc i AFAs	Temporalitat	Curt termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de famílies participants o interessades. - Rutes o grups establerts i continuïtat del projecte. - Valoració de l'Escola i de les famílies implicades.		



O1.3. Promoure la corresponsabilitat i la igualtat de gènere en el repartiment del temps i les cures			
Acció 1.3.1	Reforçar les campanyes de corresponsabilitat		
Dissenyar i desplegar una campanya anual de corresponsabilitat, sota el lema “El temps és de tothom”, adreçada especialment a homes i famílies. Inclou materials gràfics, accions comunitàries i tallers vinculats a dates clau. L’objectiu és fomentar un repartiment equitatiu de les cures			
Agents implicats	Àrea Serveis Persones, Consell Comarcal i Institut Català de les Dones	Temporalitat	Mig termini
Indicadors d’avaluació i seguiment	- Nombre d’accions i materials produïts dins la campanya. - Participació en activitats vinculades (tallers, xerrades) - Grau de coneixement i percepció ciutadana sobre la corresponsabilitat.		
Acció 1.3.2	Oferir sessions informatives per a empreses locals sobre drets de conciliació i igualtat laboral		
Organitzar sessions informatives adreçades a empreses i comerços locals per difondre drets laborals vinculats a la conciliació, permisos i igualtat. Inclou materials de suport, coordinació amb Promoció Econòmica i adaptació a les necessitats de PIMES del municipi.			
Agents implicats	Àrea Serveis Persones, Promoció Econòmica i Consell Comarcal	Temporalitat	Mig termini
Indicadors d’avaluació i seguiment	- Nombre de sessions realitzades i empreses participants. - Valoració de les empreses sobre la utilitat de la informació. - Incorporació de mesures de conciliació o igualtat en empreses participants (si s’hi pot fer seguiment).		



Eix 2. Seguretat i espai públic

Objectiu general: Garantir un municipi segur, accessible i lliure de violències, millorant l'espai públic i reforçant la prevenció, la detecció i la resposta amb perspectiva de gènere.

O2.1. Millorar l'espai públic i la mobilitat quotidiana amb perspectiva de gènere			
Acció 2.1.1	Revisar i millorar la il·luminació i visibilitat en punts foscos i zones de pas del municipi		
Realitzar una diagnosi actualitzada dels punts foscos i zones de pas amb poca visibilitat, incloent camins, zones verdes i àrees no urbanes i implementar progressivament millores d'il·luminació i visibilitat prioritzant espais d'ús quotidià, rutes escolars i zones percebudes com insegures.			
Agents implicats	Urbanisme	Temporalitat	Mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Diagnosi actualitzada dels punts foscos. - Nombre d'actuacions d'il·luminació realitzades. - Reducció de la percepció d'inseguretat en enquestes.		
Acció 2.1.2	Estudiar la creació de camins escolars segurs		
Analitzar els itineraris habituals d'infants i famílies per detectar rutes viables com a camins escolars segurs. L'estudi inclourà punts de risc, senyalització necessària, estat de voreres i il·luminació.			
Agents implicats	Urbanisme, Policia Local, Escola, Institut, AFAs	Temporalitat	Mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Estudi tècnic d'itineraris realitzat. - Nombre de millores implementades (senyalització, manteniment, il·luminació) i de rutes establertes. - Participació de famílies i centres educatius en el procés. - Increment de la percepció de seguretat en el trajecte escolar.		
Acció 2.1.3	Avaluar periòdicament la seguretat i convivència a la zona de bars		
Realitzar una avaluació periòdica de la zona de bars per identificar situacions de risc, conflictes puntuals i percepcions d'inseguretat. Inclou observacions en hores d'afluència, detecció d'espais crítics, coordinació amb Policia Local i propostes de millora en espai públic i convivència.			



Agents implicats	Àrea Serveis a les Persones, Urbanisme, Policia Local	Temporalitat	Curt termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre d'avaluacions realitzades anualment. - Incidències detectades i mesures aplicades. - Percepció de seguretat i convivència del veïnat i usuaris/es. - Actuacions de millora en espai públic derivades de les avaluacions.		

02.2. Enfortir la prevenció, la detecció i l'accés segur a canals de comunicació i denúncia

Acció 2.2.1 Estudiar la creació d'un canal de denúncia municipal segur i accessible

Analitzar la viabilitat d'un canal municipal segur, confidencial i no revictimitzador d'utilitzar per comunicar incidències relacionades amb assetjament, inseguretat o violències. Inclou revisió d'eines existents, criteris de derivació, confidencialitat i coordinació amb Policia Local i Mossos d'Esquadra.

Agents implicats	Àrea de Serveis a les Persones, Serveis Socials, Policia Local i Mossos d'Esquadra	Temporalitat	Mig termini
------------------	--	--------------	-------------

Indicadors d'avaluació i seguiment	- Informe de viabilitat de la proposta i definició de criteris de funcionament i derivació - Implementació d'un prototip o prova pilot - Nombre de comunicacions rebudes i temps de resposta.		
------------------------------------	---	--	--

Acció 2.2.2 Impulsar una campanya de sensibilització per fomentar la denúncia i reduir la por a comunicar situacions de violència

Dissenyar una campanya de sensibilització orientada a reduir la por i la desconfiança a l'hora de comunicar situacions de violència o inseguretat. L'acció se centrarà en missatges de proximitat, empoderament i legitimació de la denúncia, reforçant la confiança en els serveis i el suport institucional.

Agents implicats	Àrea de Serveis a les Persones, Serveis Socials, Policia Local i Mossos d'Esquadra	Temporalitat	Curt termini
------------------	--	--------------	--------------

Indicadors d'avaluació i seguiment	- Publicació i abast de la campanya. - Increment de consultes o comunicacions rebudes. - Percepció de confiança i accessibilitat de la denúncia. - Valoració dels serveis implicats sobre l'impacte de la campanya.		
------------------------------------	---	--	--



Acció 2.2.3	Difondre de manera clara i accessible els circuits de derivació i els recursos de seguretat existents		
Millorar i sistematitzar la informació sobre els circuits de derivació i els recursos de seguretat existents, garantint que sigui clara, accessible i actualitzada. Inclou materials unificats, punts d'informació fixos i difusió continuada als equipaments i canals municipals.			
Agents implicats	Polícia Local, Mossos, SIAD, SAI, Serveis Socials	Temporalitat	Curt termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Grau de coneixement ciutadà sobre recursos i circuits. - Coordinació entre serveis en l'actualització dels continguts. - Valoració dels agents implicats sobre claredat i utilitat de la informació.		
Acció 2.2.4	Organitzar formació comunitària i per a establiments d'oci en prevenció d'assetjament i violències		
Organitzar formacions adreçades a la comunitat i al personal de bars per prevenir assetjament, agressions i actituds discriminatòries a l'espai públic i d'oci. Inclou tallers per a joves, famílies, entitats i establiments, amb continguts adaptats i coordinació amb SIAD, SAI i Policia Local.			
Agents implicats	Àrea Serveis a les Persones, SIAD, SAI, Policia Local, entitats i establiments	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de sessions i perfils participants. - Percentatge d'establiments d'oci formats. - Valoració de les persones assistents i del personal dels bars. - Incorporació de protocols o bones pràctiques en els establiments.		
Acció 2.2.5	Reforçar la presència preventiva de Policia Local mitjançant l'ampliació de personal		
Incrementar la presència preventiva de Policia Local en zones assenyalades mitjançant l'ampliació progressiva de la plantilla, detectada com una necessitat a la diagnosi municipal. L'acció permet atendre punts de risc, millorar la resposta en franges d'afluència i reforçar la proximitat policial.			
Agents implicats	Àrea Serveis a les Persones, Recursos Humans, Policia Local	Temporalitat	Mig-llarg termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Places noves creades o ampliació de plantilla aprovada. - Augment d'hores de presència preventiva a zones de risc. - Reducció d'incidències en franges i espais prioritaris. - Millora de la percepció de seguretat per part de la ciutadania.		



Acció 2.2.6	Reforçar la coordinació entre Policia Local, Mossos, SIAD, Serveis Socials i CAP		
Millorar la coordinació entre els serveis locals i supramunicipals implicats en la prevenció i detecció de violències, garantint circuits clars de comunicació i resposta. Inclou reunions periòdiques, actualització de protocols, derivacions eficients i un seguiment compartit dels casos.			
Agents implicats	Policia Local, Mossos, SIAD, Serveis Socials, CAP	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de reunions de coordinació realitzades anualment - Valoració dels serveis implicats sobre la fluïdesa de la coordinació. - Seguiment conjunt de casos o situacions prioritàries.		

Eix 3. Violències masclistes i lgtbifòbiques i promoció de la diversitat afectiva, sexual i de gènere

O3.1. Millorar l'accés a la informació, recursos i serveis d'atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques			
Acció 3.1.1	Millorar i difondre informació, protocols i circuits d'actuació en violències masclistes i LGTBI-fòbiques		
Actualitzar i unificar la informació disponible sobre recursos, protocols i circuits d'actuació en casos de violències masclistes i LGTBI-fòbiques. Inclou materials accessibles, versions digitals i físiques, difusió transversal als equipaments i coordinació amb SIAD, SAI i Serveis Socials per garantir continguts actualitzats i clars.			
Agents implicats	Àrea de Serveis a les Persones, Serveis Socials, SAI, SIAD, Policia Local	Temporalitat	Curt termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Materials informatius revisats i actualitzats. - Unificació dels circuits i protocols en un sol document accessible. - Difusió en equipaments, web municipal i xarxes socials. - Increment del coneixement ciutadà (enquestes o retorn dels serveis).		
Acció 3.1.2	Ampliar les hores de presència del SIAD al municipi		
Incrementar les hores de presència del SIAD al municipi per millorar l'accessibilitat al servei, reduir temps d'espera i garantir una atenció més propera i continuada.			



L'ampliació pot incloure més dies de servei, franges horàries adaptades i coordinació amb Serveis Socials.			
Agents implicats	Àrea de Serveis a les Persones, Serveis Socials, SIAD	Temporalitat	Mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Increment d'hores presencials del SIAD al municipi. - Nombre de persones ateses i reducció de llista d'espera. - Valoració de les usuàries sobre accessibilitat i qualitat del servei.		

O3.2. Reforçar la detecció i la resposta institucional davant les violències masclistes i LGTBI-fòbiques			
Acció 3.2.1	Impartir formació obligatòria al personal municipal en detecció i primera atenció a les víctimes		
Impartir formació obligatòria al personal municipal amb responsabilitats d'atenció directa o resposta institucional (Policia Local, Serveis Socials, CAP, equipaments) per millorar la detecció, l'acollida i la primera atenció en casos de violències masclistes i LGTBI-fòbiques, garantint una resposta coordinada i adequada.			
Agents implicats	Ajuntament, Serveis Socials, SAI, SIAD, Policia Local, CAP	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de treballadors/es formades anualment. - Valoració del personal assistent sobre utilitat i aplicabilitat. - Implementació de protocols en situacions reals. - Millora en la detecció precoç i derivació adequada. - Coordinació fluïda entre serveis després de la formació.		

O3.3. Prevenir les violències i promoure la diversitat afectiva, sexual i de gènere			
Acció 3.3.1	Desenvolupar línies de treball preventiu amb l'Institut i l'Espai Jove		
Impulsar accions preventives amb l'Institut i l'Espai Jove per sensibilitzar adolescents i joves sobre violències masclistes, LGTBI-fòbiques i digitals i relacions saludables. Inclou tallers, dinàmiques, espais de debat, punts d'informació i activitats adaptades a cada franja d'edat, en coordinació amb SIAD, SAI i professionals de joventut			
Agents implicats	Espai Jove, Institut, SAI,	Temporalitat	Curt-mig termini



	SIAD		
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de tallers i activitats realitzades. - Participació de l'alumnat i joves. - Incorporació d'activitats preventives a la programació anual. - Valoració de les activitats per part dels professionals implicats.		
Acció 3.3.2	Impulsar accions comunitàries de sensibilització sobre diversitat per a famílies, comunitat i gent gran		
Organitzar accions de sensibilització adreçades a famílies, comunitat i persones grans per promoure la diversitat afectiva, sexual i de gènere, i prevenir actituds LGTBI-fòbiques. Inclou xerrades, tallers, espais de diàleg i materials divulgatius, en coordinació amb SIAD, SAI i serveis comunitaris.			
Agents implicats	Àrea Serveis Persones, Espai Jove, Institut, SAI, SIAD, Casal d'avis	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de tallers i activitats realitzades. - Participació de la ciutadania - Increment del coneixement sobre diversitat i reducció de prejudicis (avaluacions pre/post) - Valoració de les activitats per part de les persones assistents. - Valoració de les activitats per part dels professionals implicats.		
Acció 3.3.3	Consolidar i ampliar Tardes Rainbow		
Consolidar i ampliar el programa Tardes Rainbow com a espai segur per a joves LGTBIQ+ i aliats, potenciant activitats de suport emocional, identitat, convivència i sensibilització. Inclou augmentar la periodicitat, incorporar nous tallers.			
Agents implicats	Àrea Serveis Persones, Espai Jove, SAI	Temporalitat	Curt termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de sessions anuals i participants habituals. - Increment de la participació i fidelització del grup. - Valoració de les activitats per part de les persones assistents. - Valoració de les activitats per part dels professionals implicats.		
Acció 3.3.4	Reforçar i ampliar els Punts Liles a festes i esdeveniments municipals		
Reforçar els Punts Liles a festes i esdeveniments municipals i estudiar-ne l'ampliació a nous contextos d'oci. Inclou millores en la formació del personal, senyalització clara, materials de prevenció i circuits d'actuació			
Agents implicats	Àrea Serveis Persones, SAI, SIAD, Entitats, Policia Local	Temporalitat	Curt termini



Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de Punts Liles implementats anualment. - Nombre de persones ateses o informades. - Millores en senyalització, materials i protocols d'actuació. - Valoració de les activitats per part dels professionals implicats. - Valoració de les persones usuàries sobre accessibilitat, utilitat i percepció de seguretat.
------------------------------------	---

Eix 4. Educació i coeducació

Objectiu general: Promoure una educació equitativa, coeducadora i lliure d'estereotips, acompanyant els centres educatius, les famílies i la comunitat en el foment de la igualtat de gènere, la diversitat i la prevenció de discriminacions des de les primeres etapes de vida.

04.1. Enfortir la coeducació i la perspectiva de gènere en l'àmbit educatiu 0-18			
Acció 4.1.1	Impulsar campanyes i tallers de sensibilització a l'escola i l'institut		
Dissenyar i desplegar campanyes i tallers a l'escola i l'institut per fomentar la coeducació, prevenir estereotips de gènere i promoure relacions igualitàries. Inclou dinàmiques participatives, setmanes temàtiques, materials adaptats segons edats i treball coordinat amb equips docents i serveis especialitzats.			
Agents implicats	Espai Jove, Escola, Institut, SAI, SIAD, Biblioteca	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de tallers, sessions i campanyes realitzades. - Participació d'alumnat per etapa educativa. - Valoració de l'equip docent sobre utilitat i adequació pedagògica. - Valoració de les activitats per part dels serveis implicats.		
Acció 4.1.2	Crear l'espai "Girl Zone" per a noies adolescents		
Crear espais periòdics per a noies adolescents des dels quals treballar l'autoestima, l'empoderament, la sororitat, la corresponsabilitat i la gestió emocional. Inclou tallers, trobades temàtiques, activitats creatives i espais de debat sobre identitat, límits i relacions. Coordinació estreta amb Espai Jove, SIAD i SAI.			
Agents implicats	Espai Jove, Institut, SAI, SIAD, Comunicació	Temporalitat	Curt-mig termini



Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de sessions realitzades i participants per edats. - Continuitat i fidelització del grup. - Valoració de les participants sobre seguretat, utilitat i benestar emocional. - Valoració dels serveis implicats (Joventut, SIAD, SAI) sobre impacte i adequació dels continguts.		
Acció 4.1.3	Reforçar tallers sobre sexualitat, relacions i identitats a secundària.		
Reforçar i ampliar els tallers impartits a secundària sobre sexualitat, identitats, consentiment, límits i relacions afectives saludables. Inclou sessions adaptades per cursos, eines per prevenir violències masclistes i LGTBI-fòbiques, i espais de debat guiats per professionals especialitzats. Coordinació amb l'Institut i serveis municipals.			
Agents implicats	Àrea Serveis Persones, Institut, SAI, SIAD, Espai Jove, Biblioteca	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de tallers realitzats per nivell educatiu. - Participació i implicació de l'alumnat. - Valoració de les participants sobre seguretat, utilitat i benestar emocional. - Valoració dels serveis implicats (Joventut, SIAD, SAI) sobre impacte i adequació dels continguts.		

O4.2. Reforçar la implicació i l'acompanyament de les famílies en processos coeducatius

Acció 4.2.1	Organitzar xerrades i tallers de coeducació per a famílies		
Organitzar xerrades i tallers adreçats a famílies per treballar la coeducació, la prevenció d'estereotips, la gestió emocional i el foment de relacions igualitàries a casa. Inclou sessions adaptades a diferents etapes educatives i eines per abordar masclismes i LGTBI-fòbia en l'àmbit familiar.			
Agents implicats	Espai Jove, Escola, Institut, SAI, SIAD, Biblioteca	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de xerrades i tallers organitzats. - Participació de famílies (per etapes educatives). - Valoració de les activitats per part dels serveis implicats.		



O4.3. Millorar la coordinació educativa i els recursos coeducatius al municipi			
Acció 4.3.1	Ampliar i visibilitzar recursos coeducatius a Biblioteca i Espai Jove		
Ampliar i visibilitzar els recursos coeducatius disponibles a la Biblioteca i a l'Espai Jove, incorporant fons temàtics, guies, llibres, jocs i materials audiovisuals sobre igualtat, diversitat i prevenció de violències. Inclou campanyes de difusió, recomanacions i propostes educatives per a infants, joves i famílies.			
Agents implicats	Espai Jove, Biblioteca	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Disseny i distribució de guies o recomanacions. - Ús i préstec de materials coeducatius.		
Acció 4.3.2	Impartir formació específica al personal municipal socioeducatiu en detecció i primera atenció en l'àmbit educatiu i comunitari		
Impartir formació específica al personal municipal de l'àmbit socioeducatiu per detectar situacions de discriminació, masclisme o LGTBI-fòbia en infants i joves, i actuar adequadament des d'un rol preventiu i educatiu, en coordinació amb SIAD i SAI.			
Agents implicats	Àrea Serveis Persones, SAI, SIAD, Espai Jove, Biblioteca	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de professionals municipals socioeducatius formats - Aplicació de protocols en situacions reals. - Millora en la detecció precoç de situacions de risc. - Valoració del personal sobre la utilitat i aplicabilitat de la formació.		



Eix 5. Salut i benestar

Objectiu general: Garantir una atenció en salut equitativa i inclusiva, incorporant la perspectiva de gènere en la prevenció i la informació sanitària, promovent el benestar emocional i hormonal de les dones i impulsant accions que reconeixin i acompanyin la diversitat afectiva, sexual i de gènere.

05.1. Millorar la coordinació i l'accés a la informació en salut amb perspectiva de gènere			
Acció 5.1.1	Reforçar la Taula de Salut per incorporar la perspectiva de gènere en les reunions semestrals amb el CAP		
Reforçar el treball de la Taula de Salut, que ja es reuneix semestralment, incorporant de manera sistemàtica la perspectiva de gènere a l'anàlisi de necessitats, la planificació d'accions i la comunicació entre Ajuntament, CAP i serveis municipals. Inclou revisar dades, detectar desigualtats i coordinar accions específiques per a les dones.			
Agents implicats	Ajuntament, CAP, Servei Socials, SIAD	Temporalitat	Semestral
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de reunions anuals realitzades. - Incorporació estable de punts de gènere en l'ordre del dia. - Accions consensuades i implementades derivades de la Taula. - Millora en la detecció de desigualtats en salut entre dones i homes. - Valoració dels serveis participants sobre utilitat, coordinació i impacte de la Taula de Salut.		
Acció 5.1.2	Promoure accions sobre detecció de malalties amb perspectiva de gènere		
Promoure accions informatives i de sensibilització sobre la detecció de malalties que presenten símptomes diferencials en dones, com l'ictus, l'infart o les malalties cardiovasculars. Inclou tallers, materials divulgatius i coordinació amb el CAP per adaptar continguts i millorar el coneixement de la població.			
Agents implicats	Ajuntament, CAP	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de tallers o sessions informatives realitzades. - Materials divulgatius elaborats i difusió efectuada. - Participació de la ciutadania. - Valoració de les participants i professionals sobre la claredat i utilitat de la informació.		



05.2. Promoure el benestar físic, emocional i hormonal de les dones			
Acció 5.2.1	Organitzar xerrades sobre menopausa, canvis hormonals i salut de les dones		
Organitzar xerrades informatives adreçades a dones del municipi per millorar el coneixement sobre el cicle menstrual, la menopausa i els principals canvis hormonals al llarg de la vida. L'acció té un caràcter divulgatiu i preventiu, amb informació clara sobre símptomes, salut física i emocional i recursos sanitaris disponibles.			
Agents implicats	Ajuntament, CAP	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de sessions realitzades. - Grau d'assistència i perfil de les assistents. - Valoració de les participants sobre claredat, utilitat i interès dels continguts i demanda de noves sessions. - Valoració dels professionals implicats sobre adequació del format.		
Acció 5.2.2	Organitzar un taller grupal interdisciplinari sobre salut hormonal		
Organitzar un taller grupal interdisciplinari sobre salut hormonal adreçat a dones, amb un enfocament vivencial i d'acompanyament. El taller integrarà perspectives de nutrició, psicologia i activitat física, oferint eines pràctiques per gestionar els canvis hormonals, millorar el benestar i afavorir la creació de xarxa i suport mutu.			
Agents implicats	Ajuntament, CAP	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Grau d'assistència a les sessions i perfil de participants. - Valoració de les participants sobre utilitat, acompanyament i benestar percebut. - Valoració dels professionals implicats sobre impacte i adequació del format.		
Acció 5.2.3	Reforçar espais de benestar emocional i gestió de l'estrès per a dones i cuidadores		
Reforçar espais de benestar emocional adreçats a dones i cuidadores per abordar l'estrès, la càrrega mental i l'impacte emocional de les cures. Inclou tallers, dinàmiques grupals i eines d'autoregulació emocional, coordinats amb Serveis Socials, SIAD i programes comunitaris.			
Agents implicats	Ajuntament, CAP, Serveis Socials, SIAD	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Grau d'assistència a les sessions i perfil de participants.. - Continuitat i estabilitat del grup. - Millora percebuda en gestió de l'estrès i benestar emocional		



	- Valoració de les participants sobre utilitat, seguretat emocional i aplicabilitat de les eines. - Valoració dels professionals implicats sobre l'evolució i l'impacte del programa.
--	---

05.3. Garantir una atenció en salut inclusiva i respectuosa amb les diferents identitats i expressions de gènere

Acció 5.3.1

Organitzar xerrades o tallers amb el Servei Trànsit (ICS) sobre salut i persones trans

Organitzar xerrades o tallers en coordinació amb el Servei Trànsit (ICS) per oferir informació clara i accessible sobre salut, acompanyament i processos de transició de gènere. L'acció pretén reduir estigmes, millorar l'accés a recursos i sensibilitzar la comunitat sobre la diversitat de gènere.

Agents implicats

Ajuntament, CAP, Servei Trànsit, SAI, IFE

Temporalitat

Curt-mig termini

Indicadors d'avaluació i seguiment

- Nombre de sessions realitzades i perfils participants.
- Grau d'assistència i demanda de noves activitats.
- Demandes o derivacions identificades cap al Servei Trànsit
- Valoració de les persones participants sobre utilitat, seguretat i claredat de la informació.
- Valoració dels serveis implicats sobre la coordinació i l'impacte de les sessions.



Eix 6. Participació i representació

Objectiu general: Impulsar un teixit associatiu més igualitari, cohesionat i participatiu, promovent l'apoderament de les dones, el lideratge femení i la incorporació de la perspectiva de gènere en les entitats i espais de participació del municipi.

O6.1. Incorporar la perspectiva de gènere en el teixit associatiu			
Acció 6.1.1	Desenvolupar una campanya de sensibilització a entitats sobre perspectiva de gènere i prevenció de discriminacions		
Desenvolupar una campanya de sensibilització adreçada a entitats locals per incorporar la perspectiva de gènere, prevenir discriminacions i promoure espais associatius més inclusius. Inclou materials divulgatius, sessions informatives i acompanyament personalitzat a entitats que ho sol·licitin.			
Agents implicats	Ajuntament, Consell Comarcal, Entitats	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de sessions realitzades. - Grau d'assistència de les entitats - Entitats que incorporen canvis (protocols, llenguatge, dinàmiques internes. - Valoració de les entitats sobre utilitat i aplicabilitat de la campanya. - Valoració dels serveis implicats sobre l'impacte i participació a les sessions.		
Acció 6.1.2	Impulsar trobades anuals entre entitats per compartir experiències i treballar la perspectiva d'igualtat		
Impulsar una trobada anual entre les entitats del municipi per compartir experiències, detectar necessitats comunes i incorporar la perspectiva d'igualtat en la seva activitat. La trobada inclourà espais de formació breu, intercanvi de pràctiques i treball col·lectiu per reforçar la cohesió del teixit associatiu.			
Agents implicats	Ajuntament, Entitats	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de sessions realitzades i grau d'assistència de les entitats. - Acords o propostes generades durant la trobada. - Increment de la col·laboració entre entitats. - Incorporació de la perspectiva d'igualtat en projectes associatius. - Valoració de les entitats sobre utilitat, cohesió i continguts de la		



	trobada. - Valoració dels serveis implicats sobre l'impacte i participació a les sessions.
--	---

O6.2. Enfortir la participació comunitària i l'apoderament de les dones

Acció 6.2.1 Oferir un espai estable de trobada i acompanyament per a dones

Oferir un espai de trobada setmanal per a dones del municipi, amb una persona referent que faciliti l'acollida, l'escolta i l'acompanyament. L'espai té com a finalitat afavorir la relació, la confiança i la creació de vincles.

Agents implicats	Àrea Serveis a les Persones	Temporalitat	Curt-mig termini
------------------	-----------------------------	--------------	------------------

Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de sessions realitzades i nombre de participants. - Grau d'implicació i cohesió del grup durant les sessions. - Valoració de les participants sobre utilitat, motivació i apoderament. - Valoració dels serveis implicats sobre l'impacte i participació a les sessions.
------------------------------------	---

Acció 6.2.2 Organitzar tallers per a dones per fomentar la participació comunitària

Organitzar tallers per a dones per reforçar la cohesió, identificar interessos comuns i impulsar l'organització col·lectiva, treballant la participació, la presa de decisions compartida i la definició d'objectius comuns compartits.

Agents implicats	Àrea de Serveis a les Persones	Temporalitat	Curt-mig termini
------------------	--------------------------------	--------------	------------------

Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de tallers realitzats i participació registrada. - Identificació d'interessos, necessitats o objectius compartits. - Valoració de les participants sobre utilitat i motivació generada. - Valoració dels serveis implicats sobre l'evolució del grup.
------------------------------------	--

Acció 6.2.3 Oferir formació en lideratge femení i participació comunitària

Oferir formació específica en lideratge, participació i gestió associativa per a dones interessades en impulsar projectes, entitats o iniciatives comunitàries. La formació treballarà habilitats de comunicació, presa de decisions, gestió d'equips i perspectiva de gènere aplicada al lideratge.



Agents implicats	Ajuntament, Consell Comarcal, Entitats	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de dones participants i perfil de les assistents. - Inici o impuls de projectes, grups o iniciatives liderades per dones. - Valoració de les participants sobre l'acompanyament i les eines rebudes. - Valoració dels serveis implicats sobre la consolidació i l'impacte comunitari dels nous col·lectius.		

Eix 7. Cultura, esports i lleure

Objectiu general: Garantir una major presència i reconeixement de les dones en la cultura i l'esport del municipi, i assegurar espais d'oci segurs i lliures de discriminacions.

07.1. Garantir una participació esportiva igualitària, afavorint l'accés de les dones i trencant estereotips de gènere en l'esport

Acció 7.1.1	Impulsar la creació d'un equip de futbol femení i establir línies de suport econòmic per al seu inici
--------------------	--

Explorar i impulsar la creació d'un equip de futbol femení segons la demanda detectada, promovent entrenaments oberts i identificant espais i personal tècnic. Inclou valorar i, si escau, establir una línia de suport econòmic inicial per facilitar la seva constitució i consolidació.

Agents implicats	Ajuntament, Entitats esportives	Temporalitat	Mig termini
------------------	---------------------------------	--------------	-------------

Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de sessions informatives i entrenaments de prova realitzats i nombre de participants. - Posada en marxa i continuïtat de l'equip femení. - Creació de la línia de suport econòmic. - Valoració de famílies, participants i clubs sobre viabilitat i satisfacció.		
------------------------------------	---	--	--

Acció 7.1.2	Desenvolupar una campanya per trencar estereotips de gènere en l'accés a l'esport
--------------------	--

Desenvolupar una campanya municipal per promoure la participació de dones en esports masculinitzats i d'homes en esports feminitzats, amb materials de sensibilització, accions educatives, testimonis referents i col·laboració amb clubs



locals per visibilitzar la diversitat esportiva.			
Agents implicats	Ajuntament, Comunicació, Entitats esportives	Temporalitat	Mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Campanya dissenyada i materials difosos. - Accions de sensibilització realitzades (centres educatius, xarxes, activitats municipals). - Increment de participació en esports no tradicionals per sexe. - Valoració dels clubs i participants sobre la percepció del canvi i l'impacte de la campanya.		
Acció 7.1.3	Incorporar la perspectiva de gènere en la programació esportiva del municipi		
Revisar i planificar la programació esportiva municipal amb perspectiva de gènere, garantint horaris accessibles, espais adequats, activitats diverses i equilibrades i una comunicació no estereotipada. Inclou detectar barreres de participació femenina, ajustar l'oferta i treballar amb clubs i serveis municipals perquè l'esport sigui realment inclusiu.			
Agents implicats	Ajuntament, Entitats esportives	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Revisió anual de l'oferta esportiva amb criteris de gènere. - Ajustos realitzats en horaris, espais o activitats. - Increment de participació de dones i noies en diferents modalitats. - Incorporació d'imatges i llenguatge inclusiu en difusió esportiva. - Valoració dels clubs i participants sobre accessibilitat i adequació de l'oferta.		

07.2. Incorporar la perspectiva de gènere i la representació femenina en la cultura local

Acció 7.2.1 Incrementar la contractació de grups femenins o paritaris en el cicle festiu i cultural del municipi

Incrementar la contractació de grups artístics femenins o paritaris en el cicle festiu i cultural, incorporant criteris de perspectiva de gènere en la selecció d'actuacions. Inclou diversificar disciplines, visibilitzar talent femení local i avançar cap a una programació més equilibrada i representativa.

Agents implicats	Àrea de Cultura i Festes	Temporalitat	Mig termini
------------------	--------------------------	--------------	-------------



Indicadors d'avaluació i seguiment	- Percentatge d'actuacions femenines o paritàries programades. - Increment anual de la presència femenina en programació - Visibilització del talent femení local - Valoració del públic i de les entitats sobre representació i diversitat cultural.		
Acció 7.2.2	Donar visibilitat a artistes i creadores en programacions culturals, exposicions i activitats municipals		
Incrementar la presència d'artistes i creadores en la programació cultural municipal, incloent exposicions, concerts, activitats educatives i actes commemoratius. L'acció busca destacar el talent femení local i referents culturals diverses, promovent una representació equilibrada i contribuint a trencar estereotips de gènere en l'àmbit cultural.			
Agents implicats	Ajuntament, Entitats esportives	Temporalitat	Curt-mig termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Percentatge d'activitats i exposicions que inclouen creadores. - Nombre d'artistes femenines participants (locals i externes) - Visibilització a xarxes, comunicació i espais culturals municipals. - Valoració del públic i de les creadores sobre representació i impacte cultural.		

07.3. Garantir un oci juvenil i festiu segur, igualitari i lliure de discriminacions

Acció 7.3.1	Reforçar la perspectiva de gènere en espais d'oci juvenil, festes i activitats municipals		
Reforçar la perspectiva de gènere en espais d'oci, festes i activitats juvenils mitjançant mesures de sensibilització, prevenció i detecció de situacions discriminatòries o masclistes. Inclou la continuïtat i ampliació del servei de Punt Lila en els principals esdeveniments, formació a entitats i organitzadors, missatges preventius i coordinació amb serveis especialitzats.			
Agents implicats	Ajuntament, Policia Local, Entitats	Temporalitat	Curt termini
Indicadors d'avaluació i seguiment	- Nombre de festes i esdeveniments amb Punt Lila actiu - Persones ateses o informades a través del Punt Lila. - Nombre d'organitzadors, voluntariat i professionals formats en perspectiva de gènere. - Incorporació de missatges i materials de sensibilització en la comunicació festiva. - Coordinació efectiva entre agents implicats durant els		



	esdeveniments. - Valoració de joves i entitats sobre percepció de seguretat i igualtat en l'oci.
--	--

3.2 Temporització del Pla

La temporització del Pla Local d'Igualtat 2026–2029 s'ha definit amb criteris de **viabilitat tècnica, coherència institucional i impacte sostingut**, tenint en compte els recursos municipals disponibles, els tempos dels serveis implicats i els processos de coordinació necessaris.

Les accions s'han distribuït al llarg dels quatre anys del pla seguint una **lògica d'implantació gradual**, prioritzant en una primera fase (2026) les accions de planificació, diagnosi, difusió i reforç de recursos ja existents. En una segona fase (2027–2028) es concentren les accions de desplegament, consolidació i ampliació de programes, especialment aquelles que requereixen treball comunitari, coordinació interinstitucional o processos educatius continuats. Finalment, el 2029 es reserva principalment per a la continuïtat, l'avaluació i l'ajust de les accions consolidades.

La planificació mensual permet visualitzar amb precisió els períodes d'execució, evitant concentracions excessives d'accions i facilitant una gestió realista del pla. Així mateix, s'ha tingut en compte el context del cicle polític municipal, situant les accions estructurals o de nova implementació fora dels períodes de transició institucional.

Aquesta temporització es concep com una eina **flexible i revisable**, que podrà adaptar-se a canvis organitzatius, pressupostaris o de context, sense perdre els objectius estratègics del Pla ni el seu enfocament transversal en igualtat de gènere.

[illegible]



ACCIONS	2026												2027												2028												2029																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
EX2: Seguretat i espai públic																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
O2.1. Millorar l'espai públic i la mobilitat quotidiana amb perspectiva de gènere																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
2.1.1. Revisar i millorar la il·luminació i visibilitat en punts foscos i zones de pas del municipi																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							



Ajuntament de
Riells i Viabrea

ACCIONS	2026												2027												2028												2029												
	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
EIX 4: Educació i coeducació																																																	
O4.1. Enfortir la coeducació i la perspectiva de gènere en l'àmbit educatiu 0-18																																																	
4.1.1. Impulsar campanyes i tallers de sensibilització a l'escola i l'institut																																																	
4.1.2. Crear l'espai “Grl Zone” per a noies adolescents																																																	
4.1.3. Reforçar tallers sobre sexualitat, relacions i identitats a secundària.																																																	
O4.2. Reforçar la implicació i l'acompanyament de les famílies en processos coeducatius																																																	
4.2.1. Organitzar xerrades i tallers de coeducació per a famílies																																																	
O4.3. Millorar la coordinació educativa i els recursos coeducatius al municipi																																																	
4.3.1. Ampliar i visibilitzar recursos coeducatius a Biblioteca i Espai Jove																																																	
4.3.2. Impartir formació específica al personal municipal socioeducatiu en detecció i primera atenció en l'àmbit educatiu i comunitari																																																	

Ajuntament de Riells i Viabrea

Plaça de la Vila, 1
17404 Riells i Viabrea

T. 972 87 07 52

administracio@riellsiviabrea.cat
riellsiviabrea.cat





ACCIONS	2026												2027												2028												2029												
	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
EX5: Salut i benestar																																																	
O5.1. Millorar la coordinació i l'accés a la informació en salut amb perspectiva de gènere																																																	
5.1.1. Reforçar la Taula de Salut per incorporar la perspectiva de gènere en les reunions semestrals amb el CAP																																																	
5.1.2. Promoure accions sobre detecció de malalties amb perspectiva de gènere																																																	
O5.2. Promoure el benestar físic, emocional i hormonal de les dones																																																	
5.2.1. Organitzar xerrades sobre menopausa, canvis hormonals i salut de les dones																																																	
5.2.2. Organitzar un taller grupal interdisciplinari sobre salut hormonal																																																	
5.2.3. Reforçar espais de benestar emocional i gestió de l'estrès per a dones i cuidadores																																																	
O5.3. Garantir una atenció en salut inclusiva i respectuosa amb les diferents identitats i expressions de gènere																																																	
5.3.1. Organitzar xerrades o tallers amb el Servei Trànsit (ICS) sobre salut i persones trans																																																	



ACCIONS	2026												2027												2028												2029														
	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
EX6: Participació i representació																																																			
O6.1. Incorporar la perspectiva de gènere en el teixit associatiu																																																			
6.1.1. Desenvolupar una campanya de sensibilització a entitats sobre perspectiva de gènere i prevenció de discriminacions																																																			
6.1.2. Impulsar trobades anuals entre entitats per compartir experiències i treballar la perspectiva d'igualtat																																																			
O6.2. Enfortir la participació comunitària i l'apoderament de les dones																																																			
6.2.1. Oferir un espai estable de trobada i acompanyament per a dones																																																			
6.2.2. Organitzar tallers per a dones per fomentar la participació comunitària																																																			
6.2.3. Oferir formació en lideratge femení i participació comunitària																																																			



ACCIONS	2026												2027												2028												2029														
	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
EIX7: Cultura, esports i lleure																																																			
07.1. Garantir una participació esportiva igualitària, afavorint l'accés de les dones i trencant estereotips de gènere en l'esport																																																			
7.1.1. Impulsar la creació d'un equip de futbol femení i establir línies de suport econòmic per al seu inici																																																			
7.1.2. Desenvolupar una campanya per trencar estereotips de gènere en l'accés a l'esport																																																			
7.1.3. Incorporar la perspectiva de gènere en la programació esportiva del municipi																																																			
07.2. Incorporar la perspectiva de gènere i la representació femenina en la cultura local																																																			
7.2.1. Incrementar la contractació de grups femenins o paritaris en el cicle festiu i cultural del municipi																																																			
7.2.2. Donar visibilitat a artistes i creadores en programacions culturals, exposicions i activitats municipals																																																			
07.3. Garantir un oci juvenil i festiu segur, igualitari i lliure de discriminacions																																																			
7.3.1. Reforçar la perspectiva de gènere en espais d'oci juvenil, festes i activitats municipals																																																			



3.3 Seguiment i avaluació del Pla

El Pla Local d'Igualtat de Riells i Viabrea s'ha de concebre com un document viu i flexible, susceptible de ser revisat i actualitzat en funció de les necessitats emergents del municipi, dels canvis socials i de les experiències acumulades durant la seva implementació. D'aquesta manera, el Pla manté la seva capacitat d'adaptació a un entorn en constant transformació, assegurant que les actuacions municipals en matèria d'igualtat siguin efectives, coherents i ajustades a la realitat local.

El seguiment i l'avaluació del Pla tenen com a finalitat garantir-ne l'efectivitat, la coherència i la millora contínua, tot assegurant que les accions impulsades contribueixin realment a reduir les desigualtats de gènere i a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Els objectius específics del seguiment i l'avaluació són:

- Verificar el nivell d'execució de les accions previstes
- Avaluar el grau de compliment dels objectius operatius i estratègics.
- Identificar les bones pràctiques i àrees de millora
- Garantir la participació i la corresponsabilitat institucional en la implementació del Pla.
- Assegurar la transversalitat de gènere en totes les polítiques municipals.

El seguiment del Pla serà coordinat per l'Àrea d'Igualtat i Serveis a les Persones de l'Ajuntament de Riells i Viabrea, amb el suport tècnic del Consell Comarcal de la Selva i altres serveis especialitzats.

La **Comissió d'Igualtat**, integrada per personal tècnic, representants polítics i ciutadania, actuarà com a òrgan de seguiment i revisió periòdica, amb les funcions següents:

- Coordinar l'aplicació de les accions i garantir-ne l'execució.
- Supervisar la recollida d'indicadors i dades.
- Validar els informes anuals de seguiment.



- Proposar mesures correctores o noves accions si escau.

A més, la **Taula de Benestar i Comunitat** podrà actuar com a espai complementari d'anàlisi i intercanvi amb altres agents locals (educació, salut, serveis socials, etc.), per integrar una visió més àmplia del territori.

El seguiment del Pla es realitzarà **semestralment**, mitjançant informes de seguiment i avaluació que permetin conèixer el grau d'execució de les accions, els avenços assolits i les possibles dificultats. Els resultats d'aquests informes seran traslladats als càrrecs electes municipals i serviran per a la presa de decisions i la reprogramació d'accions si escau. A banda de les avaluacions semestral, es contempla una avaluació final dins del període de vigència del Pla. Aquesta anàlisi permetrà valorar de manera global l'impacte de les polítiques implementades i inclourà un informe d'avaluació final elaborat per la Comissió d'Igualtat.

El Pla d'Igualtat es concep com un procés dinàmic i en evolució, en el qual el seguiment i l'avaluació no només tenen una funció de control, sinó també d'aprenentatge i innovació. Les conclusions extretes dels informes semestral i de l'avaluació final serviran per ajustar les polítiques públiques, reforçar bones pràctiques i definir noves línies estratègiques que consolidin els avenços en igualtat de gènere a Riells i Viabrea.



ANNEXOS

Annex I. Glossari

Aquest glossari recull alguns dels conceptes clau utilitzats al Pla Local d'Igualtat, ordenats alfabèticament, amb l'objectiu de facilitar-ne la comprensió i promoure un ús compartit i rigorós del llenguatge en matèria d'igualtat de gènere.

Assetjament per raó de sexe: Conducta no desitjada relacionada amb el sexe d'una persona que té com a objectiu o conseqüència atemptar contra la seva dignitat i crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

Assetjament sexual: Qualsevol comportament verbal, no verbal o físic de caràcter sexual no desitjat que té com a objectiu o efecte vulnerar la dignitat d'una persona, especialment quan crea un entorn intimidatori, hostil o humiliant.

Bretxa salarial: Diferència mitjana entre els ingressos percebuts per dones i homes, derivada de desigualtats estructurals en el mercat laboral com la segregació ocupacional, la parcialitat o la infravaloració de feines feminitzades.

Coeducació: Model educatiu basat en la igualtat de drets i oportunitats entre dones i homes que promou la superació d'estereotips de gènere, el respecte a la diversitat i la prevenció de les desigualtats i discriminacions des de totes les etapes educatives.

Corresponsabilitat: Distribució equitativa del temps, les responsabilitats i les tasques domèstiques, familiars i de cura entre dones i homes, així com entre les famílies, la comunitat, les empreses i les institucions.

Empoderament: Procés mitjançant el qual les dones i els col·lectius en situació de desigualtat adquireixen major autonomia, capacitat de decisió i control sobre la seva vida, tant en l'àmbit personal com col·lectiu.

Estereotips de gènere: Conjunt de creences, idees o expectatives socialment construïdes sobre com han de ser, actuar o comportar-se les persones en funció del seu gènere, que limiten el desenvolupament individual i perpetuen desigualtats.

Expressió de gènere: Manera com una persona manifesta socialment el seu gènere a través de la vestimenta, el comportament, el llenguatge o l'aparença, independentment del sexe assignat o de la identitat de gènere.

Gènere: Construcció social i cultural que defineix rols, comportaments, expectatives i relacions de poder atribuïdes a les persones en funció del seu sexe, i que pot generar desigualtats i discriminacions.



Identitat de gènere: Vivència interna i individual del gènere tal com cada persona la sent, que pot coincidir o no amb el sexe assignat al naixement.

Interseccionalitat: Enfocament que analitza com diferents eixos de desigualtat — com el gènere, l'edat, l'origen, la classe social, la diversitat funcional o l'orientació sexual— interactuen i generen formes específiques de discriminació.

LGTBIfòbia: Rebuig, discriminació o violència exercida contra persones lesbianes, gais, bisexuals, trans, intersexuals o amb orientacions i identitats diverses, basada en prejudicis socials i culturals.

Llenguatge no sexista: Ús del llenguatge que evita expressions discriminatòries o invisibilitzadores per raó de gènere i promou una comunicació inclusiva, respectuosa i representativa de la diversitat de la societat.

Orientació sexual: Atracció emocional, afectiva o sexual que una persona pot sentir envers altres persones, independentment del seu sexe o gènere.

Perspectiva de gènere: Enfocament analític que permet identificar, analitzar i corregir les desigualtats entre dones i homes en les polítiques, programes i actuacions públiques.

Rol de gènere: Conjunt de comportaments, funcions i responsabilitats que la societat assigna tradicionalment a dones i homes, i que poden limitar la llibertat individual i **reproduir desigualtats**.

Sexe: Conjunt de característiques biològiques, anatòmiques i fisiològiques que diferencien tradicionalment dones i homes en el moment del naixement.

Transversalitat de gènere: Estratègia que consisteix a integrar la perspectiva de gènere en totes les fases de les polítiques públiques i en totes les àrees de l'administració, amb l'objectiu de garantir la igualtat real.

Treball de cures: Conjunt de tasques necessàries per al benestar i la reproducció de la vida, incloent l'atenció a persones dependents, la criança i el treball domèstic, tradicionalment assumides majoritàriament per les dones.

Violències masclistes: Manifestacions de violència exercides contra les dones pel fet de ser-ho o que les afecten de manera desproporcionada, incloent violència física, psicològica, sexual, econòmica i simbòlica.



Annex II. Enquesta a la ciutadania

Pla Local d'Igualtat - Enquesta a la ciutadania

Des de l'Ajuntament de Riells i Viabrea, s'està duent a terme el **Pla Local d'Igualtat de Gènere i LGTBIQ+**. Per a què aquest pla s'adapti a la **realitat del municipi i a les necessitats de la ciutadania**, us demanem la vostra col·laboració contestant, durant uns minuts, aquest qüestionari.

Al finalitzar el procés i tal i com exigeixen les lleis, els qüestionaris es destruiran un cop codificats. A més, es garanteix el total **anonimat** de les vostres respostes.

Gràcies per participar i ajudar-nos a construir un municipi més just i igualitari per a tothom!

1. Com t'identifiques?

- Dona cisgènere
- Dona trans
- Home cisgènere
- Home trans
- Persona no binària
- Altres:

2. Quina edat tens?

- Menys de 16 anys
- De 16 a 18 anys
- De 19 a 25 anys
- De 26 a 35 anys
- De 36 a 50 anys
- De 51 a 65 anys
- Més de 65 anys

3. Quina vinculació tens amb Riells i Viabrea?

- Hi visc
- Hi treballo
- Hi estudio
- Segona residència
- Altres:



4. Quin és el teu nivell d'estudis finalitzats?

- Estudis primaris
- Estudis secundaris obligatoris o fins als 16 anys (EGB, ESO, PFI)
- Estudis secundaris post obligatoris (Batxillerat, CFGS, BUP, COU)
- Estudis superiors (Diplomatura, Llicenciatura, Grau, Postgrau, Màsters, Doctorat)
- Altres:

5. Quina és la teva situació de convivència (amb qui vius)?

- Persona sola
- Persona sola amb fills/es no emancipades
- Persona sola amb fills/es no emancipades i/o altres persones depenents
- Parella sense fills/es
- Parella amb fills/es ja emancipats
- Parella amb fills/es no emancipades i/o altres persones depenents
- Menor o jove i visc amb la família
- Altres:

6. Quina és la teva situació laboral actual?

- Treballador/a per compte aliè (jornada completa)
- Treballador/a per compte aliè (mitja jornada o reduïda)
- Autònom/a
- Jubilats/da
- A l'atur
- Estudiant
- Dedicat/da exclusivament al treball de la llar i les cures
- Altres:

7. Quin és el teu salari brut anual aproximat?

- No tinc ingressos
- Menys de 12.800€ anuals
- Entre 12.800€ i 18.000€ anuals
- Entre 18.000€ i 24.000€ anuals
- Entre 24.000€ i 34.150€ anuals
- Més de 34.150€ anuals
- Prefereixo no respondre

8. Formes part d'alguna entitat o associació del municipi?

- Sí



- Sí i formo part de la junta
- No

CONCILIACIÓ, TREBALL I VIDA QUOTIDIANA

9. A la teva llar, qui s'encarrega majoritàriament de les tasques de la llar i/o cures?
(tasques de neteja, compra, cuinar, portar fills/es a l'escola...)

- Majoritàriament les faig jo
- Majoritàriament les fa l'altra persona
- Compartides amb l'altra persona
- Compartides amb les persones amb qui convisc
- Ens les repartim, però principalment recauen sobre mi
- Tenim suport professional per fer les tasques de la llar i cures

10. Tens dificultats per compatibilitzar el teu treball amb les responsabilitats familiars (fills, filles i/o altres familiars depenents)?

- Tinc moltes dificultats
- Tinc alguna dificultat
- No tinc cap dificultat
- No tinc responsabilitats familiars
- No ho sé

11. En cas de tenir alguna o moltes dificultats, pots concretar quines?

12. Creus que el municipi disposa de prou serveis per ajudar les famílies en la conciliació?

- Sí
- No
- No ho sé

13. En cas que la resposta sigui que no, digues quins serveis caldria reforçar o crear:

14. Et sembla que hi ha espais esportius i d'oci municipals igual d'accessibles per a tots els gèneres?

- Sí, tothom té les mateixes oportunitats
- En gran parts sí, però encara hi ha algunes diferències segons el gènere
- No gaire, encara hi ha esports i activitats molt diferenciades per gènere
- No ho sé



SEGURETAT I ESPAI PÚBLIC

15. Et sents segur/a a l'espai públic del municipi en general?
- Sí, sempre
 - A vegades
 - No, quasi mai
16. Hi ha zones del municipi on et sents insegur/a o on has viscut alguna situació problemàtica?
- Sí
 - No
 - No ho sé
17. En cas afirmatiu, digues quines zones del municipi t'has sents insegur/a o has viscut alguna situació problemàtica:
18. Quines mesures creus que millorarien la seguretat?
- Millora de l'enllumenat públic
 - Creació de camins escolars segurs
 - Formació en prevenció d'assetjament i violència
 - Més presència de la policia local
 - Altres:

VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBI-FÒBIQUES

19. En alguna ocasió t'has sentit discriminat/da en centres cívics, oficines d'atenció a la ciutadania, serveis socials i altres equipaments del municipi per motius de sexe, identitat o expressió de gènere, orientació sexual, discapacitat, origen cultural o color de pell?
- Sí
 - No
 - No ho sé
20. En cas afirmatiu, pots concretar-ho?
- Pel meu sexe
 - Per la meva identitat i/o expressió de gènere
 - Per la meva orientació sexual
 - Per la meva condició (discapacitat)
 - Pel meu origen ètnic i/o cultural
 - Per la meva religió



- Per la meva edat
 - Pel meu cos
 - Altres
21. Has patit comentaris masclistes, actituds discriminatòries o situacions d'assetjament en festes del poble?
- Mai
 - Alguna vegada, però no sovint
 - Sí, sovint
22. Saps on adreçar-te si necessites ajuda en casos de violència masclista o discriminació?
- Sí
 - No
23. Creus que el municipi disposa de prous serveis i recursos per abordar situacions de desigualtat de gènere o violència masclista?
- Sí, hi ha informació i recursos clars
 - Hi ha recursos però no prou informació
 - No, falta informació i recursos
 - No ho sé
24. Si has patit alguna situació discriminatòria o alguna experiència de violència de gènere algun espai del municipi, pots explicar-la si et ve de gust:

PROPOSTES I PARTICIPACIÓ

25. Creus que l'Ajuntament de Riells i Viabrea promou la igualtat de gènere?
- Sí
 - No
 - No ho sé
26. Trobes a faltar més activitats i/o grups d'acció destinats a dones?
- Sí
 - No
 - No ho sé
27. Trobes a faltar més activitats i/o grups d'acció destinats al col·lectiu LGTBIQ+?
- Sí
 - No



- No ho sé
28. Creus que es celebren suficients actes feministes i del col·lectiu LGTBIQ+ durant l'any a Riells i Viabrea?
- Sí
 - No
 - No ho sé
29. Creus que és necessària la redacció del Pla Local d'Igualtat a Riells i Viabrea?
- Sí
 - No
 - No ho sé
30. Tens altres propostes de millora en matèria d'igualtat de gènere?
31. Si t'agradaria participar en les sessions participatives que es duran a terme en els propers mesos, deixa'ns el teu correu electrònic: